

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA CELEBRADA**  
**PEL PLE MUNICIPAL EN DATA 2 DE MARÇ DE 2017**

A la Casa Consistorial de la Vila de CARDONA, essent les 20,00 hores del dia 2 de març de 2017, es reuneix el Ple de l'Ajuntament, en sessió ordinària, sota la Presidència de l'I·l·m. Alcalde-President, **SR. FERRAN ESTRUCH I TORRENTS**, amb l'assistència dels Regidors que a continuació s'indiquen:

**SR. JOSEP TRISTANY I CLARET**  
**SRA. AIDA MOLNER I PEJOAN**  
**SR. JOAN HERNANDEZ MOSCOSO**  
**SRA. MAITE BARRERA I PONS**  
**SR. SERGI BALLESTEROS I GREGORIO**  
**SR. ALFONS ROMERO I IDÍGORA**  
**SRA. ROSA RUIZ I PUBILL**  
**SR. JORDI CASAS I PONS**

Excusen la seva absència, els regidors:

**SR. JOSEP SERRA I CASALS**  
**SR. JORDI RUIZ SANTANDREU**

Assistits per mi, el sotasignat Secretari-Interventor de la Corporació, **Sr. Oscar Campos Planes**.

Abans d'iniciar el Ple, la Sra. Gloria Domínguez fa una explicació de les actuacions dutes a terme per l'Agència de Desenvolupament Local. La qual s'adjunta com a annex a la present acta.

Pren la paraula el Sr. Alcalde per demanar que s'incorporin a l'Ordre del Dia del Ple dues mocions, la primera fa referència al "Dia Internacional de les Dones" i la segona a "L'Adhesió al Pacte Nacional per Referèndum".

L'Alcalde passa a votació la urgència del punt sobrevingut quedant aquesta aprovada per unanimitat dels regidors presents i s'inclouen a l'ordre del dia com a punts núm. 5.1. "Dia Internacional de les Dones" i núm. 5.2. "L'Adhesió al Pacte Nacional per Referèndum".

El President obre l'acte i s'entra a conèixer els assumptes inclosos a l'ordre del dia, recaient sobre aquests assumptes, els acords que a continuació es relacionen:

## **1.- APROVACIÓ ACTES ANTERIORS.-**

### **1.1.- Aprovació de les actes de les sessions anteriors: Ple ordinari del dia 26 de gener de 2017.**

Examinada l'acta de la sessió següent: Ple ordinari del dia 26 de gener de 2017, s'aproven per unanimitat dels 9 membres presents dels 11 que componen la Corporació.

### **Intervencions:**

La Presidència dóna la paraula als grups municipals.

La Sra. Rosa Ruiz, actuant de Portaveu del Grup Municipal del PDECAT, diu que en la penúltima pàgina de l'acta del 26 de Gener de 2017, a l'apartat de precis preguntes i interpel·lacions, en l'intervenció tercera del Sr. Serra, allà on fa referència a uns ferros que sobresortien i suposaven un perill, al Barri de La Coromina. El que en veritat es feia referència, és a una mena de "U" invertida de metall que servia de protecció de vianants al Barri de La Coromina i que s'havia retirat, pregunta si es tornarà a ubicar.

Respon el Sr. Ballesteros, Regidor delegat de la Via Pública que no està previst reposar aquest element.

## **2.- QÜESTIONS PRÈVIES.**

### **2.1.- Donar coneixement dels Decrets de l'Alcaldia núm. 9 al núm. 45 del 2017, dictats per l'Alcaldia-Presidència: Art. 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril.**

El Ple de la Corporació es dóna per assabentat dels Decrets de l'Alcaldia núm. 9 al núm. 45 del 2017, dictats per l'Alcaldia-Presidència: Art. 22.2.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, i que figuren al Llibre de Decrets.

La Presidència dóna la paraula als grups municipals.



La Sra. Rosa Ruiz, actuant de Portaveu del Grup Municipal del PDECAT, pregunta en referència al Decret de l'Alcaldia nº38/2017, que en qualitat de què es contracta a aquesta persona.

Contesta el Sr. Tristany, Tinent d'alcalde delegat de Promoció Econòmica, que es contracta a aquesta persona per suplir la baixa per maternitat de la Sra. Cristina Mitjans.

### **3.- ALCALDIA-PRESIDÈNCIA.-**

#### **3.1.- ALCALDIA.-**

##### **3.1.1.- Dictamen relatiu a la ratificació del nomenament d'un representant de l'Ajuntament de Cardona al Patronat de la Fundació Fuster-Guals Vila Medieval de Cardona.**

El secretari que subscriu, llegeix el dictamen, següent:

"La Fundació Fuster-Guals Vila Medieval de Cardona, fundació privada, amb domicili al carrer Raval de Sant Joan número 35 de Cardona i amb CIF G60263472, inscrita al Registre de Fundacions de la Generalitat amb el número 688, va proposar que l'Ajuntament de Cardona designi un representant per tal que ocupi el càrrec de patró d'aquesta fundació.

L'article 17 dels estatuts de la Fundació Fuster-Guals Vila Medieval de Cardona preveu que el Patronat estigui format per un màxim de vuit membres, entre els quals un dels patrons serà un representant de l'Ajuntament de Cardona.

Fins ara en el càrrec de patró de la Fundació Fuster-Guals Vila Medieval de Cardona hi figurava el Sr. Gervasio Arnaste Pelegrín, que havia estat alcalde de Cardona.

Per Junta de Govern Local de data 31 de gener de 2017 es va prendre l'acord de designar al Sr. Ferran Estruch Torrents, en la seva condició d'alcalde, com a representant de l'Ajuntament de Cardona en el Patronat de la Fundació Fuster-Guals Vila Medieval de Cardona.

Aquesta Alcaldia-Presidència, previ informe favorable de la Comissió informativa, proposa al Ple l'adopció dels següents

### **ACORDS**





**Primer.- Ratificar** l' acord adoptat en la Junta de Govern Local de data 31 de gener de 2017 de designació del Sr. Ferran Estruch Torrents en la seva condició d'alcalde, com a representant de l'Ajuntament de Cardona en el Patronat de la Fundació Fuster-Guals Vila Medieval de Cardona, fundació privada, amb domicili al carrer Raval de Sant Joan número 35 de Cardona i amb CIF G60263472, inscrita al Registre de Fundacions de la Generalitat amb el número 688.

**Segon.- Comunicar** l'anterior acord a la Fundació Fuster-Guals Vila Medieval de Cardona."

### **Intervencions:**

L'Alcalde explica que es necessari que l'Ajuntament de Cardona renovi la seva representació a la Fundació Fuster – Guals Vila Medieval, ja que fins ara encara hi figurava l'exalcalde Sr. Gervasio Arnaste, i com es pot veure es fa necessari procedir a actualitzar la representació municipal.

A continuació l'Alcalde dóna la paraula als grups municipals.

El Sr. Jordi Casas, Portaveu del Grup Municipal Socialista, diu que si algun cop es fan reunions que se'ls informi.

Contesta el Sr. Alcalde, que s'informarà puntualment.

### **Votació:**

La Presidència sotmet el dictamen a votació, que s'aprova per 8 vots a favor del Grups Municipal d'ERC (7) i del Grup Municipal del PSC (1) i una abstenció del Grup Municipal del PDECAT (1)

### **3.1.2.- Dictamen relatiu a l'aprovació de la modificació dels Estatuts del Consorci per al desenvolupament de la Catalunya Central per part de l'Ajuntament de Cardona com a ens consorciat.**

El secretari que subscriu, llegeix el dictamen, següent:

"El Consorci per al Desenvolupament de la Catalunya Central (en endavant CDCC) és una entitat pública de caràcter associatiu i de naturalesa voluntària, sense ànim de lucre, amb personalitat jurídica pròpia i amb plena capacitat per a realitzar activitats d'interès local o comú, d'acord amb



els objectius que es defineixen en els seus estatuts, que, segons disposa la Disposició Addicional 20a.de la Llei 30/1992, de 26 de novembre de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, s'ha d'adscriure a una de les administracions públiques consorciades;

Atesa l'entrada en vigor la Llei 27/2013 de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local (LRSAL), es considera necessari procedir a modificar determinats aspectes dels estatuts, que hauran d'adaptar-se a l'esmentada normativa, determinant l'Administració Pública on quedin adscrits així com el seu règim orgànic, econòmic i financer, d'acord amb la disposició addicional vintena de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les Administracions públiques i del procediment administratiu comú, introduïda per la LRSAL.

Així mateix, la Llei 15/2014, de 16 de setembre, de racionalització del sector públic i altres mesures de reforma administrativa modifica el règim jurídic de l'extinció dels consorcis i de la separació dels seus membres, fent també necessària la modificació dels estatuts del CDCC per adequar-s'hi.

Alhora, també s'aprofita la modificació per ampliar l'àmbit territorial d'actuació del Consorci, modificació dels membres, sistema de vot i composició dels òrgans de govern;

El Consorci per al Desenvolupament de la Catalunya Central ha aprovat inicialment la modificació dels seus Estatuts en sessions de 7 d'octubre del 2014, 29 de gener del 2015 i 6 de juny de 2016, i ha aprovat la tramitació de l'expedient de modificació de manera centralitzada.

Aquesta Alcaldia-Presidència, previ informe favorable de la Comissió informativa, proposa al Ple l'adopció dels següents

### **ACORDS**

**Primer.- Aprovar** inicialment la modificació dels Estatuts del Consorci per al Desenvolupament de la Catalunya Central (modificacions recollides a l'annex 1 que acompanya aquest dictamen) i el text refós dels Estatuts en el sentit recollit de forma annexa (annex 2).

**Segon.-** En el supòsit que durant el termini d'informació pública no es presentin al·legacions i/o reclamacions l'acord esdevindrà definitiu.

**Tercer.- Sotmetre** l'expedient a informació pública encarregant al Consorci per al Desenvolupament de la Catalunya Central la realització, en nom de l'Ajuntament de Cardona, dels tràmits d'informació pública de l'acord de modificació dels estatuts i la seva publicació una vegada aprovats definitivament, amb la finalitat de centralitzar el procediment habilitant i facultant expressament al Consorci per a la signatura dels documents que siguin necessaris.



**Quart.- Facultar** a la presidència, tan àmpliament com en dret sigui menester, per a la signatura de quants documents siguin necessaris per a l'execució del present acord."

### **Intervencions:**

L'Alcalde explica que el Consorci per al Desenvolupament de la Catalunya Central és una entitat creada per a realitzar activitats d'interès local o comú, a la Catalunya Central.

El Secretari que subscriu explica que després de l'entrada en vigor de la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració Local es fa necessari procedir a modificar certs aspectes estatutaris per adequar-los a la Llei. I aquest és l'objectiu del present acord.

A continuació l'Alcalde dóna la paraula als grups municipals, que no intervenen.

### **Votació:**

La Presidència sotmet el dictamen a votació, que s'aprova per unanimitat dels 9 membres presents dels 11 que componen la Corporació.

## **4.- ÀREA DE MODEL URBÀ, TERRITORI I SOSTENIBILITAT.-**

### **4.1.- REGIDORIA D'IMPULS A L'ADMINISTRACIÓ ELECTRONICA.-**

#### **4.1.1.- Dictamen relatiu a l'adhesió al sistema d'adquisició centralitzada de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i del Consorci Català pel Desenvolupament Local.**

El secretari que subscriu, llegeix el dictamen, següent:

**"ANTECEDENTS:** Més de set anys enrere, l'Associació Catalana de Municipis i Comarques (en endavant, ACM) decidí crear l'embrió d'una central de compres, i aprofundir en les sinergies alhora de poder contractar de forma conjunta. Els estalvis pels ens locals associats que es volien assolir eren de, com a mínim, doble tipologia: de preu, aconseguint per volum agregat economies d'escala; i l'estalvi de procediment, assolint la optimització de les estructures locals, amb aminoraments dels terminis en el procediment administratiu.



Fou amb aquests antecedents, pels quals l'ACM impulsà la creació del Consorci Català pel Desenvolupament Local (en endavant, CCDL), ens local, de caràcter associatiu, de naturalesa voluntària, amb personalitat jurídica pròpia, inscrita en el registre d'ens locals del Departament de Governació i Relacions institucionals. Els ens consorciats són els Consells comarcals del Pla de l'Estany, l'Alt Camp, la Segarra, el Pallars Jussà i l'Anoia, les Diputacions de Lleida, Girona i Barcelona, així com naturalment la mateixa ACM, on radica el domicili social del consorci. El CCDL per acord de la seva Assemblea general de data 17 de setembre de 2009, va aprovar la modificació dels seus estatuts per tal de crear un sistema de contractació centralitzada, configurant-se com un servei especialitzat de contractació, per tal de donar servei als ens locals de Catalunya. Aquest sistema es basa en el Text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic (TRLCSP), on regula l'adhesió a sistemes externs de contractació centralitzada de comunitats autònomes o d'entitats locals per part d'altres entitats locals mitjançant els corresponents acords.

Més recentment, el 16 de setembre de 2014, el Comitè executiu de l'ACM, acordà constituir una central de contractació d'acord amb previsió legal de la Llei reguladora de les Bases del Règim Local (LRBRL), en els termes introduïts en l'apartat 3 de la Disposició addicional 5a per la Llei de racionalització i sostenibilitat de l'Administració local (LRSAL). La central de contractació de l'ACM es regeix per un Reglament de funcionament aprovat pel Comitè Executiu de l'ACM de data 14 de desembre de 2014.

L'adhesió al sistema d'adquisició centralitzada del CCDL no suposa la obligació d'efectuar cap, algunes o totes les contractacions o serveis a través de la Central de Compres del CCDL, podent optar l'entitat destinatària per utilitzar aquest sistema o qualsevol altre establert en la legislació de contractació pública.

## **FONAMENTS DE DRET**

1.- Article 205 del Text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre del TRLCSP que regula l'adhesió a sistemes externs de contractació centralitzada de comunitats autònomes o d'entitats locals per part d'altres entitats locals mitjançant els corresponents acords.

2.- Article 156 del TRLCSP pel que fa a la formalització dels contractes administratius mitjançant la signatura per les parts del contracte dels corresponents documents contractuals.

3.- Disposició addicional 5a de la Llei de Racionalització i Sostenibilitat de l'Administració local (LRSAL)

4.- Reglament de funcionament aprovat pel Comitè Executiu de l'ACM de data 14 de desembre de 2014.



5.- Article 52 del Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Municipal i Règim Local de Catalunya.

Per tot això, el Tinent d'alcalde delegat d'Impuls a l'Administració Electrònica, proposa al Ple de la Corporació, que previ informe de la comissió Informativa Permanent, prengui els següents

### **ACORDS**

**Primer.- Acordar** l'adhesió de l'Ajuntament de Cardona al sistema d'adquisició centralitzada de l'Associació Catalana de Municipis i Comarques (ACM) i del Consorci Català pel Desenvolupament Local (CCDL), per tal de poder efectuar l'adquisició de béns, subministraments i contractació de serveis a través de la Central de Compres de l'ACM-CCDL en les condicions i preus vigents en els contractes subscrits pel mateix i amb les empreses adjudicatàries.

**Segon.- Facultar** a l'Alcalde-President perquè en nom i representació d'aquesta corporació, pugui formalitzar tots aquells documents que siguin necessaris per l'efectivitat del present acord, permetent l'adhesió als diferents Acords marc que siguin d'interès i que la Central de contractació formalitzi.

**Tercer.- Comunicar** aquest acord, pels seus efectes i coneixement, a l'Associació Catalana de Municipis i Comarques i al Consorci Català pel Desenvolupament Local."

### **Intervencions:**

L'Alcalde dona la paraula al Tinent d'alcalde delegat d'Impuls a l'Administració Electrònica, Sr. Joan Hernández, per tal que expliqui el dictamen.

El Sr. Joan Hernández explica que aquesta qüestió es planteja arrel de valorar la possibilitat d'incorporar el servei de vídeo acta, però té un cost molt elevat.

Per poder accedir a adquirir diversos bens o subministraments, es necessari adherir-se al sistema d'adquisició centralitzada de l'ACM. I això és el que es planteja al Ple per a la seva aprovació, si s'escau.

A continuació l'Alcalde dona la paraula als grups municipals, que no intervenen.

### **Votació:**

La Presidència sotmet el dictamen a votació, que s'aprova per unanimitat dels 9 membres presents dels 11 que componen la Corporació.

## **5.- ASSUMPTES SOBREVINGUTS.-**

### **5.1.- MOCIÓ RELATIVA AL DIA INTERNACIONAL DE LES DONES.-**

El secretari que subscriu, llegeix la moció, següent:

"Un any més celebrem el 8 de març, Dia Internacional de les Dones. Des de l'inici de la Revolució Industrial, àmplies capes de la població femenina dels sectors populars es van incorporar al treball assalariat. Aquesta incorporació no les eximí, però, de continuar sent responsables del treball de cura de les persones del grup familiar ni de les activitats domèstiques. Les precàries i difícils condicions de treball industrial van provocar, des de mitjans del segle XIX, l'aparició de moviments de dones que reivindicaven millors condicions laborals.

En l'origen de la commemoració del 8 de març, com a Dia Internacional de les Dones, podem destacar diversos esdeveniments importants com la vaga de les obreres tèxtils nord-americanes de 1857, l'incendi de la fàbrica Cotton o la de Triangle Shirtwaist Company de Nova York, el dia 25 de març de 1911, -indústria tèxtil on treballaven cinc-centes persones, en la seva gran majoria dones immigrants joves.

Aquesta data és un símbol per a les dones dels cinc continents. La celebració no es basa en un únic fet ni tampoc ha tingut sempre el mateix sentit. La història canvia, és dinàmica, i el sentit dels símbols i significats també, però la reivindicació de millors condicions de treball i de vida, de drets socials i polítics, són alguns dels temes que per desgràcia en aquest segle XXI continuem reivindicant.

La realitat social de les condicions de vida de les dones està en un continu procés de transformació. L'evolució del paper de les dones en la nostra societat constitueix un procés complex on els avenços es contraposen a la persistència d'algunes desigualtats. Si bé, en els últims anys s'ha avançat en la consecució de la igualtat d'oportunitats, no menys cert és que, encara avui, cal seguir treballant des dels diversos àmbits públics i privats per tal de reduir progressivament les desigualtats de gènere.

Tot i els progressos assolits, les dones continuen tenint majors dificultats



d'accés al mercat de treball que els homes, i es confirma l'existència de diferències rellevants tant en les condicions de treball com en la retribució econòmica. De fet, i a tall d'exemple, la bretxa salarial –és a dir, la diferència salarial entre la remuneració laboral dels homes i de les dones – ha augmentat.

Són molts els avenços que s'han aconseguit però és molt encara el camp que cal recórrer en favor de la igualtat efectiva entre dones i homes. Per això, volem recordar que, per acabar definitivament amb aquestes discriminacions, cal que les dones siguin presents a tots els espais de decisió. Sense aquesta presència, totes les polítiques d'igualtat seran parcials i insuficients. La plena participació de les dones en condicions d'igualtat en totes les esferes de la societat, inclosa la participació en els processos d'adopció de decisions i l'accés al poder. Les dones són les que ocupen un treball invisibilitzat domèstic i un paper devaluat en el mercat laboral i això s'ha d'acabar. No es pot progressar en la nostra societat si no trenquem amb aquests rols. És feina de tothom, d'homes i de dones, de la societat. És feina d'educar o reeducar en valors d'igualtat de gènere als nostres infants. És establir com un objectiu fonamental de la nostra societat l'assoliment ple i real de la divisió del treball, en totes les seves vessants, equitativa. És fonamental per a la consecució de la igualtat efectiva entre dones i homes.

Aquest és el gran repte que tenim al davant, i l'hem d'assolir amb la col·laboració i la complicitat de totes les institucions, agents socials i de les dones i els homes dels nostres pobles i ciutats, perquè només així podrem fer-ho realitat.

Per tot l'exposat, es proposa al Ple de la Corporació que adopti els següents

### **ACORDS:**

**Primer.- Instar** al Govern de la Generalitat de Catalunya i al Govern de l'Estat a liderar un pacte per garantir la igualtat efectiva entre homes i dones, en tots els àmbits de la vida.

**Segon.-** Que la Generalitat de Catalunya promogui i desenvolupi les lleis necessàries per garantir una efectiva igualtat entre homes i dones.

**Tercer.- Donar** trasllat de la present Moció, al Govern de la Generalitat , al Govern de l'Estat , a l'ACM i a la FMC."

### **Intervencions:**

L'Alcalde dóna la paraula a la Sra. Aida Molner Pejoan, Tinent d'Alcalde delegada d'Igualtat per tal que expliqui la moció.

La Sra. Molner explica que un any més celebrem el Dia Internacional de les Dones. El que es reivindica és una igualtat efectiva entre dones i homes en tots els àmbits de la vida. Les dones han de poder participar en l'adopció de decisions en condicions d'igualtat.

Espera no tenir que tornar a passar mocions com aquesta, això voldrà dir que la igualtat efectiva entre homes i dones s'ha aconseguit. Però mentre això no sigui un fet, hauran de seguir proposant mocions com aquesta.

S'han programat les següents activitats per aquest dia:

- Diumenge 5 de març: 12 h. A la fira de dalt: Poesia, música i dansa a l'aire lliure
- Dimecres 8 de març: 12 h. Davant de l'Ajuntament: Lectura del manifest del dia Internacional de les Dones
- Divendres 10 de març: 18 h. A la Biblioteca Municipal: Hora del conte infantil: I això qui ho ha dit, i 20 h. Contes per adults: Dones que commouen, a càrrec de Sandra Rossi

A continuació l'Alcalde dona la paraula als grups municipals.

El Sr. Jordi Casas, Portaveu del Grup Municipal Socialista, diu que com no pot ser d'altre manera el Grup Municipal del PSC dona ple suport a la Moció. Fins que no s'aconsegueixi una igualtat efectiva entre dones i homes, aquesta qüestió serà objecte de reclamació.

La Sra. Rosa Ruiz, actuant de Portaveu del Grup Municipal de PDECAT, diu que ella serà una mica més dura, creu que la desigualtat no és altra cosa que un atac violent contra les dones i amb això és amb el que s'ha d'acabar. Per tant, dona ple suport del Grup Municipal del PDECAT a la Moció.

El Sr. Alcalde, manifesta que està d'acord amb les paraules que s'han dit.

### **Votació:**

La Presidència sotmet el dictamen a votació, que s'aprova per unanimitat dels 9 membres presents dels 11 que componen la Corporació.



## **5.2.- MOCIO RELATIVA A L'ADHESIÓ AL PACTE NACIONAL PEL REFERÈNDUM**

El secretari que subscriu, llegeix la moció, següent:

"El dia 26 de juny de 2013, es va constituir el Pacte Nacional pel Dret a Decidir. El passat mes de desembre de 2016 aquesta plataforma va acordar transformar-se en el Pacte Nacional pel Referèndum. Es va crear una comissió executiva formada per Joan Ignasi Elena, Maite Arqué, Jaume Bosch, Francesc de Dalmaes, Carme-Laura Gil, Itziar González, Francesc Pané i Carme Porta.

El dia 23 de gener de 2017, els membres del comitè executiu van presentar el manifest, els objectius, el full de ruta i el programa de treball del Pacte. El manifest expressa el següent:

### ***Manifest Pacte Nacional pel Referèndum***

*La consciència nacional i la voluntat d'autogovern del poble de Catalunya té indubtables arrels històriques, antigues i profundes, i s'ha manifestat reiteradament al llarg del temps. Avui, Catalunya està integrada en l'Estat espanyol, el qual, per innegables raons d'història, lingüístiques i culturals, és plurinacional, a desgrat que les seves estructures polítiques no el reconguin així.*

*El desig de Catalunya de decidir el seu futur polític, cada cop s'ha fet més evident davant del món. Fins al punt de convertir-se en una aspiració sostinguda, que avui recull la voluntat d'una gran majoria de la seva població.*

*Entre els drets essencials i inalienables de les societats democràtiques, es reconeix el de decidir el seu futur polític. I és aquest dret el que sustenta la demanda d'una majoria de ciutadanes i ciutadans de Catalunya, que volen materialitzar-lo mitjançant un referèndum.*

*Posem de manifest que la voluntat d'expressió de les catalanes i dels catalans mitjançant un referèndum és majoritària i transversal; i congruent amb la determinació cívica, pacífica i democràtica que han expressat les multitudinàries mobilitzacions de la societat organitzada a favor del seu dret a decidir.*

*Afirmem que l'actual marc jurídic espanyol, tal com han defensat experts en dret constitucional, permet la realització d'un referèndum a Catalunya acordat amb l'Estat.*

*Si aquesta possibilitat no s'ha obert fins ara ha estat per manca de voluntat política dels Governos d'Espanya. El dret, atès que és susceptible*



Ajuntament de Cardona

*d'interpretacions diverses, ha de ser entès com un instrument per trobar solucions democràtiques als problemes polítics i no per crear-ne de nous o per agreujar els existents.*

*Les persones, entitats, organitzacions i institucions que signem aquest MANIFEST entenem el referèndum com una eina privilegiada d'aprofundiment democràtic, que permet el debat polític plural, la recerca de consensos i l'adopció final d'acords eficaços.*

*Per tot això :*

*Instem els Governos de Catalunya i de l'Estat espanyol a superar les dificultats polítiques i els apriorismes, i a assolir finalment l'acord que estableixi les condicions i les garanties justes i necessàries per a la celebració d'un Referèndum reconegut per la comunitat internacional, el resultat del qual haurà de ser políticament vinculant i efectiu.*

*Reconeixem el Parlament de Catalunya com la institució democràtica on es manifesta la voluntat popular del país. Per això donem suport a aquelles iniciatives i acords que hi sorgeixin per a l'articulació d'aquest Referèndum. Manifestem la convicció que el referèndum és una eina inclusiva, que permetrà la lliure expressió dels diversos posicionaments que els ciutadans i ciutadanes de Catalunya han expressat respecte a la relació política de Catalunya amb l'Estat espanyol.*

*Afirmem que la cultura democràtica reclama solucions polítiques als problemes polítics. I ho fem apel·lant al mecanisme fonamental de què disposen les societats modernes: el coneixement i la validació de la voluntat majoritària del poble que s'expressa amb el vot.*

*Aquest referèndum ha de propiciar que tothom se senti cridat a participar-hi. Per això és necessari un debat escrupolosament democràtic, plural i en igualtat de condicions entre les legítimes opcions que avui es manifesten a Catalunya.*

*Aquest Ajuntament ja va manifestar, per acord del seu plenari de data 4 de juliol de 2013, llur adhesió al Pacte Nacional pel Dret a Decidir i als objectius que perseguia el mateix.*

*En aquest moment, atesa la transformació viscuda pel Pacte, i amb la voluntat de manifestar l'adhesió a la celebració d'un referèndum on el poble de Catalunya decideixi llur futur, aquest Ajuntament vol ratificar el seu compromís amb la ciutadania de Catalunya i als valors expressats en el manifest del Pacte Nacional pel Referèndum.*

*Per tot això, es proposa al Ple de l'Ajuntament que prengui els següents*

## **ACORDS**



1. **Manifestar** l'adhesió al PACTE NACIONAL PEL REFERÈNDUM.
2. **Subscriure** el contingut del Manifest PACTE NACIONAL PEL REFERÈNDUM.
3. **Promoure** al municipi que entitats, associacions i agents econòmics es sumin al Pacte Nacional per Referèndum i subscriguin el seu Manifest.
4. **Enviar** aquesta moció aprovada a la Generalitat de Catalunya, al Parlament de Catalunya, al Pacte Nacional pel Referèndum, a l'Associació de Municipis per la Independència (AMI) i a l'Associació Catalana de Municipis (ACM)."

### **Intervencions:**

L'Alcalde explica que aquesta Moció es presenta de forma conjunta entre el Grup Municipal d'ERC al Govern Municipal i el Grup Municipal del PDECAT, i que com no pot ser d'altra manera posa de manifest la postura que es manté sobre aquesta qüestió.

Creuen que la majoria social d'aquest país s'ha d'expressar i es vol expressar a les urnes. Es pretén pactar un referèndum amb l'estat espanyol, però si el pacte no és possible, el referèndum s'ha de poder fer igualment. La gent té diverses sensibilitats, la gent és plural, però pensa que hi ha un consens general per la realització d'un referèndum.

Durant l'any 2017 s'ha de fer un referèndum ja sigui pactat o no ho sigui. Estan parlant de democràcia, estan parlant i defensant drets fonamentals.

A continuació l'Alcalde dona la paraula als grups municipals.

El Sr. Jordi Casas, Portaveu del Grup Municipal Socialista, diu que votaran el mateix que van votar l'any 2013 quant ja es va plantejar aquesta qüestió. Estan d'acord amb fer un referèndum pactat i legal.

Aquest està sent un procés llarg, per aquest motiu demana que es faci bé.

La Sra. Rosa Ruiz, actuant de Portaveu del Grup Municipal de PDCAT, diu que està d'acord amb les paraules que ha dit el Sr. Alcalde, per aquesta raó el Grup Municipal del PDECAT dona suport a la Moció.

### **Votació:**

La Presidència sotmet el dictamen a votació, que s'aprova per 8 vots a favor del Grups Municipal d'ERC (7) i del Grup Municipal del PDECAT (1) i una abstenció del Grup Municipal del PSC (1)

### **6.- PRECS, PREGUNTES I INTERPEL·LACIONS .-**

L'Alcalde dóna la paraula als Grups Municipals.

Pel Grup Municipal Socialista:

- 1) El Sr. Jordi Casas, Portaveu del Grup Municipal Socialista, diu que vol fer una queixa formal, el Grup Municipal del PSC se sent ignorat pel que fa a la qüestió de mantenir reunions ja sigui amb el Sr. Alcalde o amb membres de l'Equip de Govern.  
Per exemple l'Equip de Govern va convocar una reunió de mobilitat i no se'ls va convidar.

El Sr. Alcalde, demana disculpes, dons va ser un error no convidar als grups polítics municipals.

- 2) El Sr. Casas, diu que en referència a la TV per cable, sembla que l'empresa que gestiona aquest servei d'alguna forma, està forçant a que els usuaris de la TV per cable s'hagin d'abonar a la fibra òptica i en cas que no es faci sembla que es produeix tall en el servei de TV per cable. Si això és així aquesta és una mala "Praxis" empresarial.

Diu el Sr. Alcalde, que abans la TV per cable la gestionava una empresa que estava en fallida, ara s'ho ha quedat Elèctrica de Guixers.

L' Ajuntament està negociant amb Elèctrica de Guixers una pròrroga segons es preveu en el conveni, les condicions de la pròrroga son les que s'estan pactant.

El Sr. Hernández, diu que el primer pas és que Elèctrica de Guixers demostrï ser propietària de l'anterior empresa, això voldrà dir que es subroga amb els drets i deures de l'anterior societat mercantil.

Fins ara el servei era just i per tant s'exigirà a Elèctrica de Guixers que presti un millor servei i més eficient. Els ciutadans i ciutadanes s'han de





beneficiar d'aquestes noves condicions, en cas contrari la pròrroga es qüestionarà.

- 3) Pregunta el Sr. Casas, si l' Ajuntament ja va enviar al padró de la taxa de clavegueram a la Diputació. I quant pensen passar-ho a cobrament.

Diu el Sr. Alcalde, que han sorgit problemes amb l'Organisme per cobrar la taxa en el període que es pretenia, aquesta s'acabarà cobrant però serà més tard. Han d'acabar d'aclarir alguna qüestió pendent amb l'Organisme.

- 4) El Sr. Casas, recorda que hi ha municipis que han aprovat Mocions en suport a la mineria del Bages. Com valora això l'Equip de Govern.

Diu el Sr. Alcalde, que estan d'acord en tot allò que pugui afavorir la mineria del Bages. La qüestió està com estava, és a dir, ERCROS, en principi, abandonarà l'explotació de Cardona a finals del 2017. L'empresa està redactant el Pla de restauració de la zona.

Ara vénen mesos molt complicats de debats profunds entre l'Ajuntament, l'empresa i la Generalitat. Creu que ningú defensa els interessos de Cardona i això el preocupa profundament. Tot i això les negociacions continuen, ha mantingut reunions amb el comitè d'empresa i ha anat al Parlament de Catalunya a parlar d'aquest greu problema.

El fet de no poder tirar mes sal al "Cogulló" agreuja el problema. Recorda que no formen part del Pla de la Mineria del Bages, però estan fent gestions per ser-hi. Li sap molt de greu, que no es tingui en compte la realitat de Cardona.

Els treballadors saben que tenen el suport incondicional de l'Ajuntament de Cardona, han redactat escrits de suport i han redactat una moció davant el Consell d'Alcaldes. S'ha plantejat un Ple Extraordinari per parlar d'aquesta qüestió. En definitiva, s'estan fent diferents accions en defensa dels treballadors i de Cardona. Son defensors de la mineria i del medi natural, i per això exigeixen la recerca de solucions.

Es compromet a mantenir informats als grups Polítics Municipals sobre aquest tema i els moviments que es produeixin.

Aquesta batalla no ha finalitzat i per tant s'haurà de seguir lluitant.

- 5) El Sr. Casas, diu que vol posar de manifest la seva preocupació per l'estat de les obres del Camp de Futbol. També preocupa al Grup Municipal del PSC, l'estat de les pilones del Portal de San Miquel.

Pel que fa a les pilones, diu el Sr. Alcalde que les van arranjar i en una

setmana van deixar de funcionar. Es disculpa per la poca contundència que han tingut amb l'empresa instal·ladora, però també s'ha de dir que estan atrapats pel sistema que utilitza cada empresa.

En relació al camp de futbol diu que el més preocupat és ell. Ara veuran canvis importants. És una obra complicada a més han sorgit qüestions arqueològiques, el clima no ha ajudat i això ha fet que s'endarrereixi l'obra. Ara estan esperant que l'arquitecte redacti i entregui el modificat del projecte, que segur que augmentarà el preu final de l'obra. No es vol aventurar, però espera inaugurar el camp de futbol el més aviat possible.

Pel Grup Municipal de PDECAT:

- 1) La Sra. Rosa Ruiz, actuant de portaveu del Grup Municipal de PDECAT, diu que en referència a les pilones del Portal de Sant Miquel, ha observat que hi ha una pilona aixecada i que no baixa, això suposa un risc que s'hauria de saber aturar.

La Sra. Barrera, regidora delegada de mobilitat diu que van fer saber a l'empresa de manteniment de l'averia immediatament però que tot i insistir encara no han reparat les pilones, l'explicació que dóna l'empresa és de que el material oi recanvi és obsolet i estan intentant reparar-ho amb altres peces. De tota manera s'insistirà novament.

- 2) La Sra. Ruiz diu que si es consulten els horaris de la deixalleria a través de Google, es pot veure que els horaris son del 2008, això indueix a errors. Demana que s'hi posi solució.

Contesta el Sr. Alcalde que ho revisaran.

Recorda el Sr. Hernández, que amb la marxa del Sr. Muntaner (Tècnic de Comunicació) de l'Ajuntament de Cardona, es va generar un buit que ara estan començant a cobrir.

Per altra banda posa de manifest, que ara fa una setmana la Diputació de Barcelona es va adreçar a l'Ajuntament per actualitzar de forma gratuïta la Web Municipal.

Diu la Sra. Ruiz, que a la Web Municipal els horaris de la deixalleria son correctes, és a Google on és el problema.

Contesta el Sr. Hernández, que si és a Google poca cosa s'hi podrà fer.

- 3) La Sra. Ruiz, pregunta, si serà possible demanar telemàticament els





permisos d'obres menors.

Diu el Sr. Hernández, que les dues qüestions que a plantejat la Sr. Ruiz estan relacionades.

Van anar a Rubí a veure com actuen els tràmits "on line" i així tenir referències d'un lloc on funcionen be. L'experiència va ser positiva, però la veritat és que l'Ajuntament de Rubí és una macro organització.

Tot allò el que obliga la Llei ho faran el més ràpid possible. Pensa que el nou portal que s'està treballant, juntament amb la Diputació de Barcelona serà un portal amigable, de fàcil accés i d'utilització molt intuïtiu.

I no havent-hi altres assumptes que tractar, la Presidència aixecà la sessió essent les vint-i-una hores deu minuts, de la qual s'estén aquesta acta que, com a Secretari-Interventor, per a la seva constància i efectes, CERTIFICO.



## **ANNEX A L'ACTA**





Ajuntament de Cardona

## **ANNEX A L'ACTA**



Ajuntament de Solsona



Ajuntament de  
Cardona



Empresaris  
per al Solsonès



ASSOCIACIÓ EMPRESARIS  
CARDONA

**Pla de Treball Agència 2017**

a:

**Agència**  
de Desenvolupament Local  
de Solsona i Cardona

31 de desembre de 2016

# PROGRAMACIÓ PROJECTES 2017

Validat a la reunió del comitè de direcció de novembre de 2016

ELABORAT PER: Glòria Domínguez  
DATA: 27/12/2016  
NOM: pla de treball agència projectes  
2017.doc



A partir del pla d'acció 2015-2018 de l'agència es defineixen els projectes a desenvolupar durant 2017 atenent la disponibilitat tècnica i econòmica actual.

Els projectes a desenvolupar s'aproven en reunió del comitè de direcció amb data del 18 de novembre de 2016

## 1) PLA D'ACCIÓ 2017- PROJECTES

|                    |                                                                                                                                                                                                     | Projecte del pla d'acció |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| Àrea de Persones   | Fòrum del talent: espai de formació i debat en desenvolupament local per a actors clau del territori)                                                                                               | 1.1.1                    |
|                    | Servei connectem: acompanyament de persones en la recerca de feina, gestió d'ofertes laborals de les empreses.                                                                                      | 1.2.1                    |
|                    | Formació en Competències Clau (2 cursos cuina, 2 cursos sala, 2 cursos competències a Solsona i Cardona)                                                                                            | 1.2.2                    |
|                    | Llançadora (treball als barris)                                                                                                                                                                     | 1.2.2                    |
|                    | Participació a les taules de formació dels Consells Comarcals del Bages i del Solsonès i Organització de formació organitzades per altres entitats global lleida /projecte OBI/CEI/garantia juvenil |                          |
|                    | Impuls competències en llengua                                                                                                                                                                      | 1.1.2                    |
|                    | Viles florides                                                                                                                                                                                      | 1.3.1                    |
| Comerç i Turisme   | Dinamització eixos comercials                                                                                                                                                                       | 3.4.2,                   |
|                    | Cens locals buits Cardona                                                                                                                                                                           | 3.4.3                    |
|                    | Fira medieval, Fira llanega, fira emprenedors, fira tió                                                                                                                                             | 3.2.2                    |
|                    | Fires externes (vi i formatge, food truck)                                                                                                                                                          | 3.2.2                    |
|                    | Reorganització de mercats                                                                                                                                                                           | 3.4.3                    |
|                    | Lligam turisme-esport                                                                                                                                                                               | 3.1.1                    |
|                    | Promoció turisme (anuncis i xarxa social)                                                                                                                                                           | 3.3.3                    |
|                    | Dinamització de l'obtenció dels segells de turisme familiar                                                                                                                                         | 3.1.1                    |
|                    | Suport a projectes emprenedors (gestió d'ajuts a comerços)                                                                                                                                          | 3.4.3                    |
| Empresa-industrial | Organització de la finestra única                                                                                                                                                                   | 2.1.2                    |

Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels programes de suport al desenvolupament local 3

|            |                                                                                                                  |               |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|            | empresarial                                                                                                      |               |
|            | Previsió estratègica de sòl industrial i millora de les infraestructures(senyalització, millores, etc)           | 2.2.1         |
|            | Pla de marketing per atraure empreses de qualitat                                                                | 2.2.2         |
|            | Dinamització espai de coworking cardona                                                                          | 2.3.3         |
|            | Seguiment del Desplegament Fibra òptica i connectivitat entre polígons a Solsona                                 | 2.2.3         |
|            | Desenvolupament i suport als sectors tractors identificats: Industrial Tecnològic, Agroalimentari, Turisme actiu | 2.1.2         |
|            | Campanya d'aquí (de foment del producte agroalimentari de proximitat i qualitat)                                 | 3.4.1         |
|            | suport gremi d'hostaleria i col·lectius de cuina                                                                 | 3.4.1 i 2.1.1 |
|            | Suport pagesia                                                                                                   | 2.1.1         |
|            | Seguiment del pla d'habitatge de Cardona                                                                         | 1.3.2         |
| Governança | Sensibilització i promoció de l'Agència (avaluació)                                                              | 4.1.1         |
|            | Formació de l'equip humà i funcionament de l'agència (conveni propi, memòries, plans de treball)                 | 4.1.2 i 4.1.3 |
|            | Link amb solsona co i pla estratègic de cardona                                                                  | 4.1.4         |

# PROGRAMACIÓ 2017 i RESULTATS SERVEI CONNECTEM 2016



# PROJECTES 2017

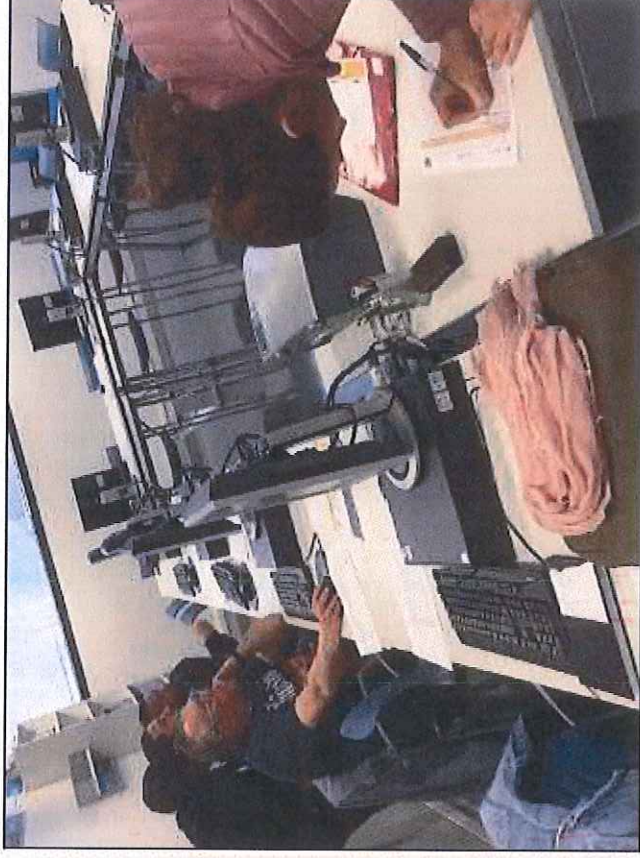
|                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Fòrum del talent: espai de formació i debat en desenvolupament local per a actors clau del territori)                                                                                              |
| Servei connectem: acompanyament de persones en la recerca de feina, gestió d'ofertes laborals de les empreses.                                                                                     |
| Formació en Competències Clau (2 cursos cuina, 2 cursos sala, 2 cursos competències a Solsona i Cardona)                                                                                           |
| Llançadora (treball als barris)                                                                                                                                                                    |
| Participació a les taula de formació dels Consells Comarcals del Bages i del Solsonès i Organització de formació organitzades per altres entitats global lleida /projecte OBI/CEI/garantia juvenil |
| Impuls competències en llengua                                                                                                                                                                     |
| Viles florides                                                                                                                                                                                     |
| Dinamització eixos comercials                                                                                                                                                                      |
| Cens locals buits Cardona                                                                                                                                                                          |
| Fira medieval, Fira llanega, fira emprenedors, fira tió                                                                                                                                            |
| Fires externes (vi i formatge, food truck)                                                                                                                                                         |
| Reorganització de mercats                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Dinamització de l'obtenció dels segells de turisme familiar                                                      |
| Suport a projectes emprenedors (gestió d'ajuts a comerços)                                                       |
| Organització de la finestra única empresarial                                                                    |
| Previsió estratègica de sòl industrial i millora de les infraestructures(senyalització, millores, etc)           |
| Pla de marketing per atraure empreses de qualitat                                                                |
| Dinamització espai de coworking cardona                                                                          |
| Seguiment del Desplegament Fibra òptica i connectivitat entre polígons a Solsona                                 |
| Desenvolupament i suport als sectors tractors identificats: Industrial Tecnològic, Agroalimentari, Turisme actiu |
| Campanya d'aquí (de foment del producte agroalimentari de proximitat i qualitat)                                 |
| suport gremi d'hostaleria i col.lectius de cuina                                                                 |
| Suport pagesia                                                                                                   |
| Seguiment del pla d'habitatge de Cardona                                                                         |
| Sensibilització i promoció de l'Agència (avaluació                                                               |
| Formació de l'equip humà i funcionament de l'agència (conveni propi, memòries, plans de treball)                 |
| Link amb solsona co i pla estratègic de cardona                                                                  |

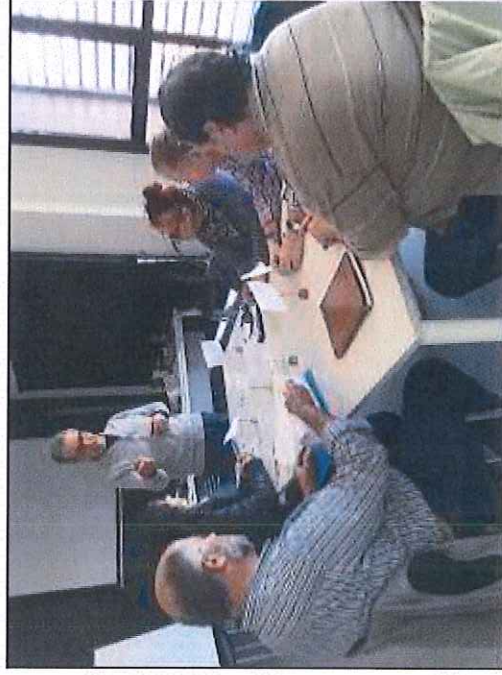


# RESULTATS CONNEXTEM 2016

- Espai feina



Espai Feina Cardona



Taller "Tinc més de 45 anys i no tinc feina. Què faig?"

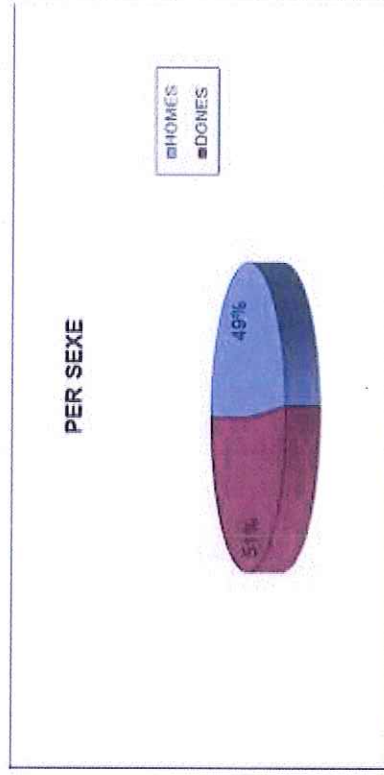




Taller "Si la crisi et dóna llimones, fes llimonada"

|                           | GENIER |    | FEBRER |    | MARÇ |    | ABRIL |    | MAIG |    | JUNY |    | JUL-AGO |    | SETEMBRE |    | OCTUBRE |    | NOVEMBRE |    | DESEMBRE |    | TOTALS |     | TOTAL |
|---------------------------|--------|----|--------|----|------|----|-------|----|------|----|------|----|---------|----|----------|----|---------|----|----------|----|----------|----|--------|-----|-------|
|                           | \$     | C  | \$     | C  | \$   | C  | \$    | C  | \$   | C  | \$   | C  | \$      | C  | \$       | C  | \$      | C  | \$       | C  | \$       | C  | \$     | C   |       |
| Persones ateses           | 18     | 13 | 24     | 22 | 32   | 15 | 38    | 16 | 32   | 21 | 25   | 12 | 35      | 7  | 4        | 11 | 25      | 14 | 22       | 5  | 6        | 4  | 261    | 140 | 401   |
| Altas noves               |        |    |        |    |      |    |       |    |      |    |      |    |         |    |          |    |         |    |          |    |          |    |        |     |       |
| (Entrevistes de diagnosi) | 16     | 4  | 24     | 9  | 30   | 9  | 32    | 8  | 31   | 14 | 23   | 11 | 33      | 6  | 3        | 4  | 23      | 12 | 20       | 5  | 6        | 4  | 241    | 85  | 327   |
| TRF                       | 5      | 7  | 1      | 17 | 1    | 12 | 0     | 22 | 0    | 16 | 0    | 5  | 1       | 7  | 0        | 10 | 0       | 7  | 2        | 0  | 0        | 0  | 10     | 104 | 114   |
| Orientacions              | 2      | 1  | 0      | 2  | 2    | 0  | 6     | 0  | 1    | 2  | 2    | 0  | 2       | 0  | 1        | 0  | 2       | 0  | 2        | 0  | 0        | 0  | 20     | 5   | 25    |
| Seguiment Presencial      | 2      | 1  | 0      | 3  | 5    | 2  | 14    | 1  | 3    | 4  | 3    | 3  | 4       | 2  | 1        | 0  | 11      | 0  | 7        | 3  | 8        | 3  | 58     | 22  | 80    |
| Seguiment telefonic       |        |    |        |    |      |    |       |    |      |    |      |    |         |    |          |    |         |    |          |    |          |    |        |     |       |
| acompanyament telefonic   | 7      | 9  | 17     | 15 | 32   | 35 | 37    | 45 | 41   | 41 | 33   | 55 | 45      | 21 | 20       | 15 | 15      | 21 | 15       | 25 | 15       | 20 | 278    | 303 | 581   |

El 51% de les persones ateses han estat dones (188) i el 49% (179) homes.



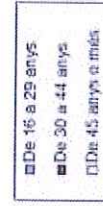


## Edat

El 37% dels participants tenen edats compreses entre els 30 i 44 anys. Seguit del col·lectiu de joves d'entre 16 i 29 anys, amb gairebé el mateix volum, que suposen un 36%.

| Edat             | Nombre de persones |
|------------------|--------------------|
| De 16 a 29 anys  | 132                |
| De 30 a 44 anys  | 135                |
| De 45 anys o més | 100                |

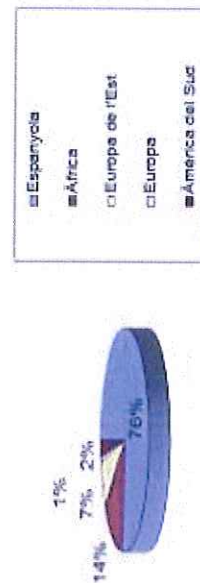
## PER FRANJA D'EDAT



En la seva majoria les persones participants són de nacionalitat espanyola (76%), seguides de les persones procedents de diversos països africans (14%) i de l'Europa de l'est (7%). En el quadre que segueix es pot observar les diferents nacionalitats en nombres absoluts:

| País d'origen   | Nombre de persones |
|-----------------|--------------------|
| Espanya         | 280                |
| Àfrica          | 50                 |
| Europa de l'Est | 25                 |
| Europa          | 3                  |
| Amèrica del Sud | 9                  |

#### PER LA NACIONALITAT



#### **Perfil de les persones participants**

Actualment, el perfil de persona participant al Servei Connectem, és el d'una persona de nacionalitat espanyola (el 76%), d'entre 30 i 44 anys (el 37%) amb un nivell d'estudis secundaris (el 38%) i que fa menys d'un any que estan en situació d'atur (35%).

- Intermedic

|          | Ofertes Rebudes  |                  |                                         |                                         | Ofertes Tancades |
|----------|------------------|------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|------------------|
|          | Ofertes Empreses | Llocs de treball | Llocs de treball Oferta Pública Solsona | Llocs de treball Oferta Pública Cardona |                  |
| GENER    | 10               | 12               | 0                                       | 0                                       | 1                |
| FEBRER   | 12               | 12               | 0                                       | 0                                       | 5                |
| MARÇ     | 20               | 21               | 0                                       | 0                                       | 14               |
| ABRIL    | 18               | 22               | 4                                       | 4                                       | 14               |
| MAIG     | 18               | 18               | 0                                       | 0                                       | 12               |
| JUNY     | 19               | 19               | 10                                      | 11                                      | 18               |
| JULIOL   | 16               | 19               | 1                                       | 9                                       | 12               |
| AGOST    | 8                | 8                | 0                                       | 0                                       | 15               |
| SETEMBRE | 10               | 13               | 2                                       | 0                                       | 4                |
| OCTUBRE  | 17               | 19               | 0                                       | 0                                       | 16               |
| NOVEMBRE | 10               | 12               | 6                                       | 4                                       | 22               |
| DESEMBRE | 6                | 6                | 0                                       | 0                                       | 18               |
| Total    | 164              | 181              | 23                                      | 28                                      | 151              |



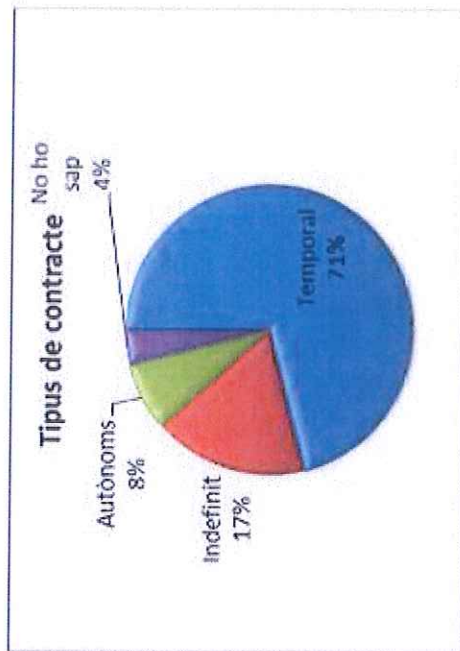
Un total de 59 persones del Servei s'han inserit com a resultat de la gestió de les ofertes de treball que gestiona el Servei Connectem (39 de Solsona i 20 de Cardona).

Descomptant els processos de selecció que han cancel·lat les empreses, el 39% dels llocs de treball s'han cobert amb persones del Servei, i un 4% han estat coberts amb altres persones reclutades pel servei per altres canals. En aquest sentit, el Servei ha donat resposta al 44% dels llocs de treball demandats per les empreses.

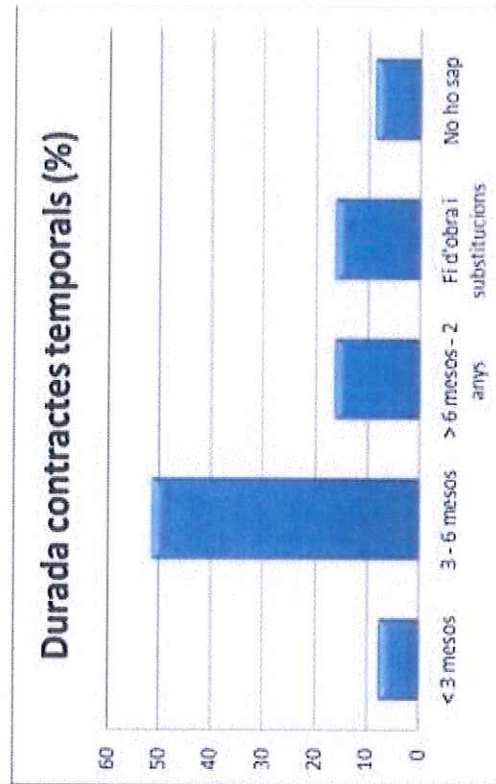
| EVOLUCIÓ DE LA SITUACIÓ LABORAL DE LES PERSONES ATESES AL 2016 |                                               |         |       |         |       |       |        |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------|-------|---------|-------|-------|--------|
| Situació laboral inicial (2016)                                | Gener 2017                                    | SOLSONA |       | CARDONA |       | TOTAL | % (*)  |
|                                                                |                                               | Total   | % (*) | Total   | % (*) |       |        |
| Treballen però volen millorar                                  | Han millorat                                  | 13      | 29,55 | 5       | 33,33 | 18    | 30,50% |
|                                                                | Segueixen en el mateix lloc de treball        | 29      | 65,91 | 7       | 46,67 | 36    | 61%    |
|                                                                | Estan en situació d'atur                      | 2       | 4,55  | 3       | 20,00 | 5     | 8,50%  |
|                                                                | Han trobat feina                              | 76      | 45,91 | 42      | 46,67 | 118   | 47%    |
| Estan en situació d'atur                                       | Han treballat però tornen a estar sense feina | 27      | 16,67 | 15      | 16,67 | 42    | 17%    |
|                                                                | Continuen sense feina                         | 59      | 36,42 | 33      | 36,67 | 92    | 36%    |

(\*) No s'han localitzat el 19% de les persones ateses. Els percentatges s'han calculat sobre el total de persones localitzades.

La gran majoria de persones que estan treballant tenen un contracte temporal (71%), seguit del 17% que tenen un contracte indefinit.

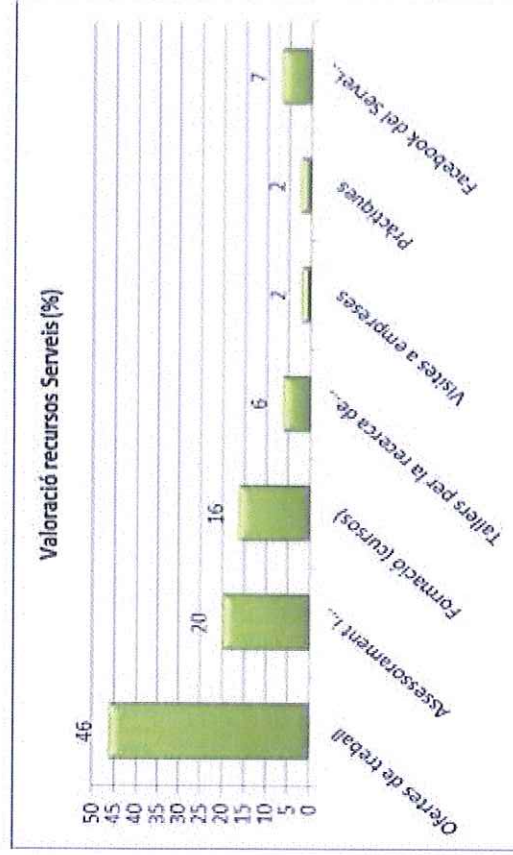


La majoria de contractes temporals que es realitzen són de 6 mesos de durada (35%), seguits pels de 3 mesos (13%), 1 any (10%), Fi d'obra (9%) i suplències (8%).



Un 62% de les persones amb feina consideren que el Servei Connectem els ha ajudat en el seu procés de recerca de feina.

Per acabar, dels recursos que ofereix el Servei Connectem, el que es valora més és la gestió d'ofertes de treball (46%), seguit dament hi ha l'orientació laboral i l'assessorament i els cursos de formació.





## SERVEI CONNECTEM

---

1. ORIENTACIÓ LABORAL I ACOMPANYAMENT
2. FORMACIÓ
3. PERSONES ATESES
4. INTERMEDIACIÓ LABORAL
5. INSERCIÓ AL MERCAT DE TREBALL

### 1. ORIENTACIÓ LABORAL I ACOMPANYAMENT

---

El Servei Connectem s'adreça a totes les persones del territori de Solsona (i Solsonès) i Cardona que estan en situació d'atur o volen una millora d'ocupació, especialment a aquells col·lectius amb major dificultat d'inserció laboral.

El seu **objectiu principal** és informar, assessorar, orientar, motivar i donar les eines i l'autonomia necessàries a aquestes persones per tal de contribuir a assolir el seu objectiu, mitjançant l'atenció individualitzada i/o col·lectiva, la derivació a altres recursos del Servei o externs, segons les necessitats i interessos de cada persona.

La metodologia utilitzada es basa en la realització d'**itineraris personalitzats, individuals i flexibles**, que es componen de les següents accions: Informació; Entrevista de diagnosi; Derivació a accions i recursos i Seguiments.

#### A) Informació

En primer lloc es realitza una primera acollida de les persones, on s'informa de què és el Servei Connectem, quins recursos ofereix i quina metodologia de treball segueix. Aquesta acollida es sol fer de manera **personalitzada**, tot i que, per tal de no demorar l'atenció a les persones, aquestes poden assistir directament a l'**Espai Feina**, el qual s'explica més endavant, on es duen a terme sessions de **presentació del servei** per qui hi vulgui assistir, i on es donarà cita a qui hi estigui interessat/da per l'entrevista de diagnosi.

També es realitzen **sessions informatives en grup** a petició de centres i entitats.

El dia 2 de maig es va realitzar una sessió específica per les persones contractades en plans d'ocupació pel Consell Comarcal del Solsonès al Seminari de Solsona, que al finalitzar la seva relació laboral, han d'iniciar de nou la recerca de feina.

#### B) Entrevista de diagnosi

Un cop s'ha facilitat la informació a les persones, aquestes decideixen si seguir endavant i formar part del Servei o no. Les persones que ho volen se les dóna d'alta i es realitza una primera **entrevista de diagnosi**.

Mitjançant l'entrevista de diagnosi, les tècniques identifiquen el grau d'ocupabilitat de la persona i quines són les seves necessitats, determinant la posterior derivació a alguna acció del Servei o a altres recursos externs del territori. Aquesta entrevista té una durada aproximada d'una hora per persona.

### **C) Derivació a accions i recursos**

En funció de les necessitats detectades a l'entrevista de diagnosi, la tècnica ha pactat amb la persona la realització d'algun tipus d'acció i/o la derivació a altres recursos, tant si són oferts des del Servei, com d'altres externs que puguin ser del seu interès (serveis socials, cursos, tallers, empreses d'inserció, programes específics per l'ocupació, etc).

### **D) Assessoraments individuals**

Posteriorment a aquesta primera entrevista, es poden fer **entrevistes d'assessorament personalitzades** que han de servir per **orientar** laboralment a les persones, concretant o replantejant el seu **objectiu professional**, fent un **balanç de competències** i definint conjuntament un **pla d'acció** per millorar la seva capacitat per incorporar-se al mercat de treball i contribuir a l'assoliment de l'objectiu professional. En aquests seguiments, es treballen també les **tècniques de recerca de feina** de manera individualitzada, en funció de les necessitats de cada persona. Aquests assessoraments tenen una durada aproximada de una hora.

Es realitzen també **seguiments**, que poden ser **presencials** o bé **telefònics** o **per correu electrònic**. Els seguiments serveixen per conèixer si hi ha canvis en la situació de la persona, o per altres temes relacionats amb les accions que porta a terme el Servei (formació, etc.), i tenen una durada inferior a 30 minuts.

Es realitzen dos **seguiments telefònics sistemàtics** a l'any, per tal de fer el seguiment de les persones ateses, un al mes de gener i un altre al juliol.

En el marc del servei d'orientació laboral el Servei també es gestionen **convenis de pràctiques no laborals** quan aquesta actuació pot ser beneficiosa en l'itinerari de la persona.

Aquests convenis de pràctiques no estan vinculats necessàriament a una formació prèvia, sinó que l'objectiu és facilitar la pràctica laboral per millorar la qualificació de les persones i les seves possibilitats d'inserció laboral.

El perfil de les persones que els pot afavorir realitzar unes pràctiques no laborals en una empresa, correspon a joves sense experiència, persones que estan en situació d'atur de llarga durada per tal d'actualitzar els seus coneixements i adquirir de nou hàbits laborals, o persones amb experiència en un sector o ocupació amb poques possibilitats d'inserció laboral i que, per tant, els pot ajudar a adquirir experiència en una altra ocupació.

En el marc del programa Ocupació al Bages Industrial, liderat per l'Ajuntament de Manresa, i en el qual hi participa el Servei Connectem, 7 persones han realitzat formacions en el sector del metall i, en el primer trimestre, una d'aquestes persones ha dut a terme pràctiques no laborals en una empresa del territori, concretament a Vidmar, després de formar-se en Disseny industrial CAD 3D. També hi ha 3 persones de Solsona pendents de finalitzar una



formació com a Operaris del metall i que al llarg del mes de maig-juny faran també unes hores de pràctiques en empreses del territori.

Com a participant en aquest projecte, el Servei ha estat present a la jornada Network Talent OBI, com a col·laboradors, el dia 10 de maig. L'objectiu era posar en contacte les persones participants/candidates i les empreses participants/oferents del sector del metall. Per al Servei ha suposat conèixer d'aprop una experiència de networking transferible al territori.



Jornada Network Talent OBI

La col·laboració en aquest projecte continua de cara a l'any vinent (2016-2017).

També es porten a terme **visites en grup a les empreses**. Aquestes visites són una manera molt pràctica de què les persones que estan buscant feina coneguin de primera mà què és el que les empreses del territori amb capacitat de contractació necessiten, quines competències demanen als seus treballadors i a les persones que precisen incorporar al seu projecte empresarial, així com les condicions laborals en els sectors productius o ocupacions concretes. Aquesta acció és molt enriquidora en l'itinerari de recerca de feina de les persones.

El dia 22 d'abril es va dur a terme una **visita a l'empresa TAURUS** en la qual hi van assistir 15 persones.



Visita a Taurus

## L'ESPAI FEINA

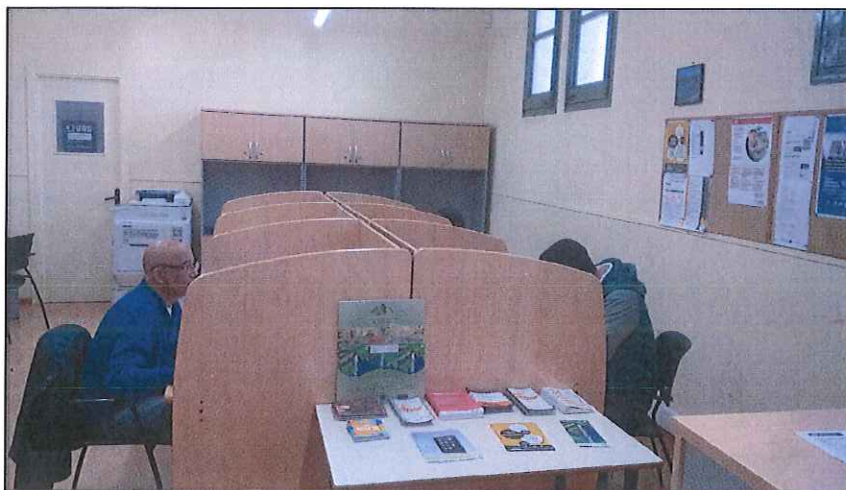
L'Espai Feina s'ha iniciat al mes de març a Solsona i a l'abril a Cardona.

Consisteix en un espai de recerca activa de feina, on les persones del Servei Connectem poden venir lliurement a fer recerca de feina de manera autònoma, i on poden comptar amb el suport tècnic i amb els recursos necessaris per buscar feina.

A Solsona es realitza al Telecentre del CTFC cada dimecres de 9.30h a 11.30h aproximadament, després de la sessió setmanal de presentació del Servei. I a Cardona cada dijous de 10 a 12h al Casal de la Gent Gran.

Des del mes de març/abril fins al juny **50 persones** han passat per l'Espai Feina, amb un total de **80 assistències**.

Els mesos de juliol i agost l'Espai Feina s'ha suspès per baixa demanda en els mesos d'estiu, i s'està valorant si és necessari invertir en aquest recurs o, si bé, per les persones que n'acaben fent us, es pot fer una atenció individual.



Espai Feina Solsona

Al mes de setembre de 2016, es va valorar l'interès de continuar o no amb aquesta acció. Després de la valoració semestral que les persones participants van fer de totes les accions que ofereix el Servei Connectem, aquesta era la menys valorada i tenint en compte, a més a més, que l'impacte de l'acció era molt feble en relació al seu cost, l'equip tècnic, vàrem acordar deixar de fer l'Espai Feina.





Espai Feina Cardona

**a:**  
Agència  
de Desenvolupament Local  
de Solsona i Cardona

**ESPAI  
FEINA**

Servei  
**Connectem**

Apunta't a ofertes de feina  
Actualitza el teu currículum  
Dona't d'alta als portals d'ocupació  
Coneix les eines per a la recerca de feina  
Informa't d'activitats formatives  
Informa't sobre el mercat de treball  
Connecta't gratuïtament a Internet

Cada dimecres  
de 9.30 a 11 h  
al Telecentre,  
Centre Tecnològic  
Forestal de Catalunya,  
pujada del Seminari  
de Solsona

**SOC** Servei d'Ocupació  
de Catalunya

Ajuntament de Solsona

Ajuntament de Cardona

AEC ASSOCIACIÓ EMPRESARIALS  
de CATALUNYA

Generalitat de Catalunya

Fons Europeu

\*És una activitat subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya en el marc  
del programa Treball als barris i cofinançada pel Fons Social Europeu

**a:**  
Agència  
de Desenvolupament Local  
de Solsona i Cardona

**ESPAI  
FEINA**

Servei  
**Connectem**

Apunta't a ofertes de feina  
Actualitza el teu currículum  
Dona't d'alta als portals d'ocupació  
Coneix les eines per a la recerca de feina  
Informa't d'activitats formatives  
Informa't sobre el mercat de treball  
Connecta't gratuïtament a Internet

Cada dijous de  
10h a 12h a  
l'aula d'Informàtica del  
Casal de la Gent Gran  
de Cardona  
(Av. Pau Casals, s/n)

AEC ASSOCIACIÓ EMPRESARIALS  
de CATALUNYA

Ajuntament de Cardona

Ajuntament de Solsona

Empresaris  
per a Solsona

**a:**

Cartells Espai Feina

## 2. FORMACIÓ

Per aquest any 2016 està previst realitzar les següents accions formatives adreçades prioritàriament a les persones que formen part del Servei Connectem i també a la ciutadania en general, tant si estan en situació d'atur fent recerca de feina, com si estan en actiu. Els requisits per participar-hi són tenir una formació bàsica (preferentment el graduat en ESO o superior) i estar inscrites com a demandants d'ocupació a l'Oficina de Treball.

En el cas del curs de màrqueting és necessari també tenir un nivell inicial d'anglès i formació o experiència en el sector administratiu. Pel que fa al de manteniment no és necessari tenir coneixements previs.

L'objectiu és millorar la qualificació de les persones i empoderar-les del seu procés de recerca de feina amb nous recursos per tal de millorar les seves oportunitats d'ocupabilitat o de millorar professionalment.

### Formació professionalitzadora:

- **Compravenda i màrqueting internacional** (febrer-juny)
- **Manteniment de Sistemes Electropneumàtics** (febrer-juny)
- **Operador/a de carretons elevadors** (maig)

El mes de febrer s'han iniciat els cursos de **Compravenda i màrqueting internacional** i de **Manteniment de Sistemes Electropneumàtics**.

### Cartells cursos

**Compravenda i Màrqueting Internacional**

**Programa:**

**Bloc 1:** Polítiques de màrqueting (60 hores)  
Realitzar estratègies de màrqueting i comunicació.

**Bloc 2:** Tècniques de màrqueting (60 hores)  
Realitzar propostes per a les accions del màrqueting mix.

**Bloc 3:** Informació i gestió operativa de la compravenda nacional i internacional (60 hores)  
Estatut de les operacions de compravenda internacional de productes venibles.

**Bloc 4:** Negociació i contractació nacional i internacional (60 hores)  
Procediments de negociació i contractació per a les activitats de comerç nacional i internacional.

**Bloc 5:** Anglès oral i escrit en el comerç internacional (40 hores)  
Comunicar-se en anglès amb un nivell d'avaluació complet en les relacions i activitats del comerç internacional.

**Bloc 6:** Documentació en anglès per al comerç nacional i internacional (20 hores)  
Gestió de documentació per a les operacions de compravenda en anglès.

**Requisits:**  
Estar inscrit com a demandant d'ocupació.  
Preferentment tenir el Graduat en ESO, OGB o Formació de Grau Mitjà o Superior i/o experiència professional en l'àmbit administratiu.

**Preinscripcions:**  
Servei d'orientació i assessoria cat. (nom i cognoms, DNI, telèfon de contacte i correu electrònic actualitzat).

973441002

**CURS DE MANTENIMENT DE SISTEMES ELECTROPNEUMÀTICS**

**Programa:**

**Bloc 1:** Instal·lació bàsica (20 hores)  
Conèixer els components i el funcionament.

**Bloc 2:** Instal·lació bàsica (20 hores)  
Conèixer els components i el funcionament.

**Bloc 3:** Instal·lació bàsica (10 hores)  
Instal·lar, ajustar, mantenir de Pascal, servir d'informació.

**Bloc 4:** Instal·lació bàsica (20 hores)  
Instal·lar i interpretar.

**Bloc 5:** Instal·lació bàsica (10 hores)  
Conèixer els components.

**Bloc 6:** Autòmats i electropneumàtics (20 hores)  
Mantenir i ajustar sistemes de control.

**Bloc 7:** Autòmats i electropneumàtics (20 hores)  
Qualitat i programació PLC.

**Bloc 8:** Instal·lació i reparació d'elements en sistemes electropneumàtics (20 hores)

**Bloc 9:** Instal·lació i reparació d'elements en sistemes electropneumàtics (15 hores)

**Bloc 10:** Instal·lació i reparació d'elements en sistemes electropneumàtics (15 hores)

**Requisits:**  
Estar inscrit com a demandant d'ocupació.  
Preferentment tenir el Graduat en ESO, OGB o Formació de Grau Mitjà o Superior.  
Tens experiència en el treball professional en aquest àmbit.

**Preinscripcions:**  
Servei d'orientació i assessoria cat. (nom i cognoms, DNI, telèfon de contacte i correu electrònic actualitzat).

973441002



El curs de Compravenda i màrqueting internacional es va iniciar el dia 29 de febrer i ha finalitzat el dia 21 de juny. Ha tingut una durada total de 280 hores que s'han impartit a l'Escola Arrels Secundària en horari de tarda, de dilluns a divendres, en la franja horària de 15 a 20h.

Tot i que hi havia un total de 15 persones preinscrites al curs, finalment van començar el curs 12 persones, ja que 3 d'elles van trobar feina abans de començar el curs i 1 no el va poder iniciar per motius personals.

Han finalitzat la formació **10 persones**. Hi ha hagut una baixa per inserció laboral durant el curs i una altra per motius de salut.

#### Objectius:

- Conèixer el sistema d'informació de mercats.
- Realitzar estudis i propostes per a les accions del pla de màrqueting-mix internacional.
- Elaborar la informació de base per a l'aplicació de les polítiques de màrqueting internacional.
- Conèixer i assistir en els processos de negociació vinculats al contracte de compravenda internacional.
- Comunicar-se en anglès, amb un nivell d'usuari competent, en les relacions i activitats de comerç internacional.

#### Programa:

Bloc 1: Polítiques de màrqueting (50 hores)  
Realitzar estudis de màrqueting i comunicació.

Bloc 2: Pla i informes de màrqueting (50 hores)  
Realitzar propostes per a les accions del màrqueting mix.

Bloc 3: Informació i gestió operativa de la compravenda nacional i internacional (60 hores)  
Execució de les operacions de compravenda internacional de productes/serveis.

Bloc 4: Negociació i contractació nacional i internacional (60 hores)  
Processos de negociació i contractació per a les activitats de comerç nacional i internacional.

Bloc 5: Anglès oral i escrit en el comerç internacional (40 hores)  
Comunicar-se en anglès amb un nivell d'usuari competent en les relacions i activitats del comerç internacional.

Bloc 6: Documentació en anglès per al comerç nacional i internacional (20 hores)  
Gestió de documentació per a les operacions de compravenda en anglès.

#### Requisits:

- Estar inscrit com a demandant d'ocupació.

- Preferentment tenir el Graduat en ESO, Cicles Formatius de Grau Mitjà o Superior i/o experiència professional en l'àmbit administratiu.
- Tenir coneixements d'anglès.

#### Metodologia:

Aquest curs ha comptat amb una tutora del grup que també era docent, la qual ha estat en tot moment coordinada amb les tècniques del DISL. Igualment ha comptat amb un equip docent expert, molt vinculat a la realitat empresarial en el màrqueting internacional i amb molt anys d'experiència en diferents sectors, com és el cas del director comercial Internacional de Mycook (Taurus), anteriorment director comercial de Samsung i director general de DeLonghi, així com de docents nadius, per impartir llengua anglesa comercial.

Al llarg de les 280 hores han pogut treballar diferents aspectes del comerç i màrqueting Internacional, utilitzant diferents metodologies. Si bé han treballat una part teòrica, s'han desenvolupat casos pràctics reals i s'ha analitzat les possibilitats i oportunitats del teixit empresarial més proper.

Aquestes sessions s'han complementat també, amb la participació en dos seminaris externs de màrqueting digital internacional i un taller de creativitat. Una de les parts més valorades tant per alumnes com per l'equip docent han estat les visites a empreses dels territoris que actualment estan desenvolupant alguna activitat comercial internacional, com és el cas de Simet, Famatech, Knauf i Taurus. Aquestes sortides han permès viure en primera persona i conèixer la seva realitat molt sovint diferent, depenent del sector en el que s'emmarca la seva activitat.

Cal destacar la implicació de l'alumnat en cada una de les activitats, així com l'assistència regular al curs, per part de tots els participants.

Al finalitzar el curs s'ha passat 2 qüestionaris de satisfacció, un a l'alumnat i un altre a l'equip docent i s'ha lliurat un certificat d'assistència als alumnes que han finalitzat amb èxit el curs.

El curs no contemplava la realització de pràctiques no laborals en empreses, però des del Servei, conjuntament amb l'Escola Arrels que ha impartit els cursos, s'ha fet una cerca d'empreses per tal que aquells alumnes que tinguin interès en complementar la seva formació a l'aula mitjançant un conveni de pràctiques no laborals en una empresa ho puguin fer. Concretament, s'han fet 2 convenis de col·laboració a l'empresa TaurusGroup d'Oliana.





Presentació d'inici dels cursos a l'Escola Arrels Secundària



Curs de màrqueting

El curs de Manteniment de sistemes electropneumàtics es va iniciar el dia 29 de febrer i ha finalitzat el dia 28 de juny. Ha tingut una durada total de 250 hores que s'han impartit a l'Escola Arrels Secundària en horari de tarda, de dilluns a divendres, en la franja horària de 15h a 20h.

Tot i que hi havia un total de 12 persones preinscrites, finalment van començar el curs **7 persones**, ja que 5 persones no van arribar a iniciar-lo per motius diversos.

Han realitzat el total d'hores de la formació únicament 2 persones. Hi ha anat havent diverses baixes al llarg del curs per diferents motius: una persona canvia de residència, una altra que és autònom té una punta de feina i no pot assistir a totes les classes, una altra que treballa li canvien el torn al de la tarda, una troba feina i marxa a França a treballar i una ha de deixar el curs per motius personals).

### Objectius:

El desenvolupament de noves tecnologies està fent possible el canvi de materials i equips per aconseguir una major eficiència energètica i seguretat elèctrica de previsible implantació obligatòria en els pròxims anys.

Aquest curs pretén preparar a persones en aquest àmbit per tal que siguin capaces d'exercir les funcions que el sector requerirà, combinant la formació teòrica amb les pràctiques a taller.

### Programa:

Bloc 1: Pneumàtica bàsica (30 hores)  
Components-interpretació d'esquemes.

Bloc 2: Electricitat bàsica (30 hores)  
Components-interpretació d'esquemes.

Bloc 3: Principis físics (10 hores)  
Pressió, força, teorema de Pascal, canvis d'unitats.

Bloc 4: Interpretació de plànols (20 hores)  
Dibuix i interpretació.

Bloc 5: Principis d'electropneumàtica (10 hores)  
Connexió de components.

Bloc 6: Automatismes electropneumàtics (50 hores)  
Muntatge d'armaris elèctrics-Detectors.

Bloc 7: Autòmats programables (50 hores)  
Grafcet-Programació-PLC.

Bloc 8: Detecció i reparació d'avaries en sistemes electropneumàtics (20 hores)

Bloc 9: Posada a punt de sistemes electropneumàtics (15 hores)

Bloc 10: Manteniment preventiu de sistemes electropneumàtics (15 hores)

### Requisits:

- Estar inscrit com a demandant d'ocupació.
- Preferentment tenir el Graduat en ESO, Cicles Formatius de Grau Mitjà o Superior.
- Tenir interès en desenvolupar-se professionalment en aquest àmbit.

### Metodologia:

Aquest curs ha comptat amb un tutor del grup que també era docent, el qual ha estat en tot moment coordinat amb les tècniques del DISL. Igualment ha comptat amb un equip docent



expert, molt vinculat a la realitat empresarial i amb molt anys d'experiència en l'àmbit de les instal·lacions elèctriques i automatismes pneumàtics i del manteniment en general.

Al llarg de les 250 hores han pogut treballar diferents aspectes relacionat amb instal·lacions elèctriques i automatismes pneumàtics, utilitzant diferents metodologies. Si bé han treballat una part teòrica, la major part de les hores s'han desenvolupat al taller de l'escola realitzant casos pràctics simulats.

Al finalitzar el curs s'ha passat 2 qüestionaris de satisfacció, un a l'alumnat i un altre a l'equip docent i s'ha lliurat un certificat d'assistència als alumnes que han finalitzat amb èxit el curs.



Curs de sistemes



Lliurament de diplomes

Els dies 6 i 9 de maig es va dur a terme el **curs d'Operador/a de carretons elevadors**, impartit per l'Autoescola Font, en el qual hi ha participat **15 persones**.

El curs ha anat adreçat a les persones del Servei que tenen experiència com a operadors/es professionals de carretons elevadors amb l'objectiu bàsic de donar la més àmplia informació sobre els riscos específics de l'ús dels diferents elements dels carretons elevadors (frontal i retràtil), per tal d'aconseguir el màxim de seguretat en la conducció, i la professionalització de l'operador/a.

El curs ha constat de dues parts: la primera part consisteix en una formació teòrica i la segona part en una prova pràctica per comprovar l'adquisició dels coneixements adquirits.

La durada total del curs ha estat de 10 hores dividides en dos dies: 4 hores de teoria el primer dia (de 9 a 13h), i 6 hores de pràctiques el segon dia (de 8 a 14h). La part teòrica s'ha dut a terme a la Sala Cultural de l'Ajuntament de Solsona i la part pràctica a les instal·lacions de l'Autoescola Font de Manresa.

Hi ha hagut un 100% d'aprovats que han obtingut un diploma acreditatiu i el carnet d'operador/a de carretons elevadors.



**a** Ajuntament de Solsona

# CURS D'OPERADOR/A DE CARRETONS ELEVADORS

**DATES:**  
6 i 9 de maig de 2016

**FORMACIÓ TEÒRICA:**  
6 de maig de 9 a 13h a la Sala Cultural de l'Ajuntament de Solsona

**FORMACIÓ PRÀCTICA:**  
9 de maig de 8 a 14h a les instal·lacions de l'Autoescola Font (Cami dels Tubots s/n de Manresa)

**INSCRIPCIONS:**  
Abans del dia 4 de maig  
Per correu electrònic a [serveiconnectem@adlsolcar.cat](mailto:serveiconnectem@adlsolcar.cat) (nom i cognoms, DNI i telèfon)

Places limitades. Assignació segons valoració tècnica dels requisits.

**REQUISITS:**

- Estar donat/a d'alta al Servei Connectem
- Estar inscrit/a a l'Oficina de Treball
- Tenir experiència en la conducció de carretons
- Tenir el permís de conduir B

**Diploma acreditatiu i carnet d'Operador de carretons elevadors**

Ajuntament de Solsona

SGC Generalitat de Catalunya Adm. de Solsona

Ajuntament de Solsona - Plaça de l'Església, 1 - 01700 Solsona (Barcelona) - Tel. 938 88 00 00

Cartell del curs de carretons



Sessió teòrica del curs de carretons



Sessió pràctica

### **Formació per l'orientació laboral i la recerca de feina:**

En col·laboració amb Global Lleida, al llarg del mes d'abril s'han realitzat els següents tallers:

- **Monogràfic "Aconsegueix el teu objectiu professional"**

Data de realització: 5 d'abril de 2016

Durada: 2 hores (9:30-11:30h)

Nombre de Persones Beneficiàries: 9

Lloc d'impartició: Sala Cultural de l'Ajuntament de Solsona

Docent: Gorka Bartolomé, Master Coach Certified per l'ICF

Objectius: Millorar la motivació en la recerca de feina i les habilitats laborals

A qui s'ha dirigit: A persones en situació d'atur

Continguts: Identificació dels propis interessos i aprendre a elaborar objectius realistes i centrar l'esforç per fer realitat aquests objectius.

- **Monogràfic "El procés de selecció. Per on començo?"**

Data de realització: 19 d'abril

Durada: 2 hores (9:30-11:30h)

Nombre de Persones Beneficiàries: 9

Lloc d'impartició: Sala Cultural de l'Ajuntament de Solsona

Docent: Professionals de l'empresa Adecco

Objectius: Conèixer el procés de selecció i donar eines per fer-hi front

A qui va dirigit: A persones en situació d'atur

Continguts: Dins les fases que comporta un procés de selecció, incideixen un gran nombre de variables que el candidat/a pot utilitzar al seu favor. El taller pretén ajudar a conèixer els aspectes més importants a tenir en compte i com preparar-se millor per afrontar aquest procés amb èxit.

- **Monogràfic “Dóna’t valor. Treballa l’autoconfiança”**

Data de realització: 26 d’abril

Durada: 2 sessions d’una hora i mitja cada una (9:00-10:30h i 10:30-12:00h)

Nombre de Persones Beneficiàries: 37 joves

Lloc d’impartició: Sala Cultural de l’Ajuntament de Solsona

Docent: Anna Morrerres, Coach en l’entorn laboral i experta en intel·ligència emocional a les organitzacions

Objectius: Millorar la motivació en la recerca de feina i les habilitats laboral

A qui va dirigit: A joves que inicien la seva recerca de feina

Continguts: L’autoconfiança és una competència clau alhora d’aconseguir trobar feina. Si estàs a l’atur o vols redreçar la teva carrera professional és important que mantinguis un nivell alt d’autoconfiança. Aquesta sessió et permetrà conèixer quin nivell de confiança tens en tu mateix i, en cas necessari, com millorar l’autoconfiança si estàs buscant feina.

Es van impartir 2 sessions consecutives adreçades a joves, alumnes de cicles formatius de l’INS Francesc Ribalta i de l’Escola Agrària, que aviat hauran de fer front a la seva integració al mercat de treball.

Al finalitzar cada un dels tallers, Global Lleida ha passat als participants una enquesta de satisfacció, en la qual els han valorat de manera molt positiva.

**DIMARTS FEINERS**  
IN GLOBALLEIDA

G

**Talent i Ocupació**  
Aconsegueix la teva feina

**DIMARTS FEINERS**

SESSIONS D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL

Lleida Orientació Solsonès  
Intermediació Alta Ribagorça  
Ocupació Segarra Selecció  
Garigueta Talent Pla d'Urgell  
Formació Aran Intercció Segrià  
Promoció Pallars Sobirà Treball

Troba la informació que necessites a la web de Talent i Ocupació: [talent.globalleida.org](http://talent.globalleida.org)



**Programa**

**Dimarts 22 de març de 9.30 a 11.30h**  
*Treballa a l'entorn*

Moltes empreses i sectors requereixen personal de refer per cobrir places en temporades concretes com poden ser l'estiu, el Nadal, l'Ebre, les vacances de setmana santa, etc.

Com és que es necessita i en què consisteix aquest treball?

Adreça: Lleida: Consell Comarcal del Solsonès, Sala Francesc de Llobera. C/ Domènec, 12.

**Dimarts 5 d'abril de 9.30 a 11.30h**  
*Aconsegueix el teu objectiu professional*

Tens clar què és el teu objectiu professional? Concretant les teves prioritats i preferències? Per aconseguir la teva feina cal primer saber el que vols. Identifica els teus interessos i aprèn a elaborar objectius realistes i centrat el teu esforç per a fer realitat els teus objectius.

Gorta Barbañau, Master Coach Certified de FICET

Lloc: Ajuntament de Solsona, C/ Castells, 20.

**Dimarts 19 d'abril de 9.30 a 11.30h**  
*El procés de selecció. Per on començar?*

Dins de les feines que comporta un procés de selecció, trobarem un gran nombre de variables que et servirán per utilitzar al teu favor. Conèixer els aspectes més importants a tenir en compte i com estar millor preparat per a superar aquest procés són clau.

Adreça: Lleida: Ajuntament de Solsona, C/ Castells, 20.

**Dimarts 26 d'abril de 9.30 a 12.30h**  
*Dóna't valor. Treballa l'autoconfiança (novetè)*

L'autoconfiança és una competència clau a l'hora d'aconseguir trobar feina. Si estàs a l'atur o vols redreçar la teva carrera professional és important que mantinguis un nivell alt d'autoconfiança. Aquesta sessió et permetrà conèixer quin nivell de confiança tens en tu mateix i, en cas necessari, com millorar l'autoconfiança si estàs buscant feina.

Anna Morrerres, coach en l'entorn laboral i experta en intel·ligència emocional a les organitzacions

Lloc: Ajuntament de Solsona, C/ Castells, 20.

**Dijous 5 de maig de 9 a 12.30h**  
*Endrena't per l'entrevista de feina (novetè)*

Parlar bé en públic és una habilitat clau per trobar feina. La tècnica d'entrevista de feina és clau per aconseguir la teva feina i dissenyar molts dels passos de com estructurar la teva resposta a les preguntes de feina.

Enric Aronau, consultor en RRHH i orientador laboral

Lloc: Consell Comarcal del Solsonès, Sala Francesc de Llobera. C/ Domènec, 12.

**Dimarts 17 de maig de 9.30 a 11.30h**  
*Personal selling*

La formació en vendes ha estat tradicionalment basada en les anomenades tècniques de venda. Han estat tradicionalment el factor clau en tota activitat de vendes. El Personal Selling va girar al voltant d'una de les persones que venen a persones. Conèixer la teva actitud venedora.

Ricard Ferrer, personal selling & personal selling

Lloc: Consell Comarcal del Solsonès, Sala Francesc de Llobera. C/ Domènec, 12.

**Inscripcions**  
Ajuntament de Solsona - [montse.ribalta@solsona.cat](mailto:montse.ribalta@solsona.cat) T. 973 450 050  
Consell Comarcal del Solsonès - [consell@solsones.ddl.net](mailto:consell@solsones.ddl.net) T. 973 482 003  
<http://talent.globalleida.org/servici/formacio>







\*Aquesta activitat està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

Cartell dels tallers dels “Dimarts Feiners” de Global Lleida.





Monogràfic "Aconsegueix el teu objectiu professional"



Monogràfic "El procés de selecció. Per on començo?"



Monogràfic "Dóna't valor. Treballa l'autoconfiança"

En col·laboració amb la Diputació (Recull d'activitats per als SLO):

- **Taller "Tinc més de 45 anys i no tinc feina. Què faig?"**

S'ha dut a terme els dies 3, 4 i 5 de maig al Centre Cívic de Cardona, de 9:30 a 14:30h (15 hores), amb un total de 8 participants, impartit per Antoni Mates de l'empresa A2M.

- **Taller "No hi ha segones oportunitats per a primeres impressions: L'entrevista de feina"**

S'ha dut a terme els dies 31 de maig i 2 i 3 de juny, al Centre Cívic de Cardona, de 9 a 13h (12 hores), amb un total de 7 participants, impartit per Serveis i Assessorament CEM Formació, S.L.

- **Taller "Si la crisi et dona llimones, fes llimonada"**

S'ha dut a terme els dies 28, 29 i 30 de setembre al Centre Cívic de Cardona, de 9.15 a 12.45h (10 hores), amb un total de 11 participants, impartit per Roser Sellés.

**a:** Ajuntament de Sant Joan de Vilatorrada i Cardona

## **CURS TINC MÉS DE 45 ANYS I NO TINC FEINA. QUÈ FAIG?**

**DATES I HORARI:**  
3, 4 i 5 de maig de 2016 de 9.30h a 14.30h

**LLOC:**  
Centre Cívic / Casal de Joves de Cardona

**DURADA:** 15 hores

**IMPARTIT PER:** Antoni Mates d'A2M

**A QUI VA DIRIGIT?**  
Persones en recerca activa de feina majors de 45 anys i que l'edat els representa un problema per trobar feina.

**INSCRIPCIONS:**  
Places limitades. Inscripció per correu electrònic a [serveiconnectem@adlsolcar.cat](mailto:serveiconnectem@adlsolcar.cat) o bé, al telèfon 93 869 22 87.

**CONTINGUT:**

- Desenvolupar habilitats per adaptar-se als canvis
- Conèixer eines de manteniment de la motivació i la resistència a la frustració
- Aprendre a identificar què és el que hem de canviar de les nostres rutines en la recerca de feina
- Esborrar creences limitadores, enfortir creences de creixement personal
- Aprendre com modificar el nostre pla d'acció per trobar feina
- Posar en pràctica nous hàbits en la recerca de feina

**CURS GRATUÏT!!**

**Termini d'inscripció:**  
28 d'abril!!!





## CURS:

# L'ENTREVISTA DE FEINA

No hi ha segones oportunitats per a les primeres impressions

**Horari:** 31 de maig, 2 i 3 de juny de 9 a 13h

**Lloc:** Centre Cívic / Casal de Joves de Cardener

**Durada:** 12 h

**Impartit per:**  
SERVEIS D'ASSESSORAMENT CEM  
FORMACIÓ SL

**Inscripcions:**  
serveisconnectem@adlscat.cat  
(nom, cognoms, DNI, telèfon  
de contacte i correu electrònic)

**Tel 93 869 22 87 - 93 869 10 00**



Diputació  
Barcelona



CURS GRATUÏT!!

PLACES  
LIMITADES

### OBJECTIU

Reflexionar sobre l'entrevista de selecció i aconseguir una posició més adequada per a la superació.

### SESSIÓ 1

- L'entrevista de feina. El moment clau del procés de recerca de feina.
- El candidat davant l'entrevista.

### SESSIÓ 2

- Preparar l'entrevista.
- Role playing i gravació de les simulacions d'entrevista.

### SESSIÓ 3

Consolidació dels aprenentatges de les sessions anteriors.



Agència  
de Desenvolupament Local  
de Solsona i Cardener

## CURS SI LA CRISI ET DÓNA LLIMONES, FES LLIMONADA.

### DATES I HORARI:

28, 29 i 30 de setembre de 2016, de 9.15h a 12.45h

### LLOC:

Centre Cívic / Casal de Joves de Cardener

**DURADA:** 10 hores

**IMPARTIT PER:** Roser Sellés

### A QUI VA DIRIGIT?

A persones que no tenen clar el seu objectiu professional.

### INSCRIPCIONS:

Places limitades. Inscripció per correu electrònic a serveisconnectem@adlscat.cat o bé, al telèfon 93 869 22 87.



Diputació  
Barcelona



### CONTINGUT:

- Quina és la teva actitud davant l'adversitat?
- Què és la resiliència?
- En què et bases a l'hora de trobar solucions?
- Què fas ei la vida et dona llimones?
- Com ampliar perspectives i ser més creatiu?
- Tendències i oportunitats.
- Reinventar-se.
- Conclusions.

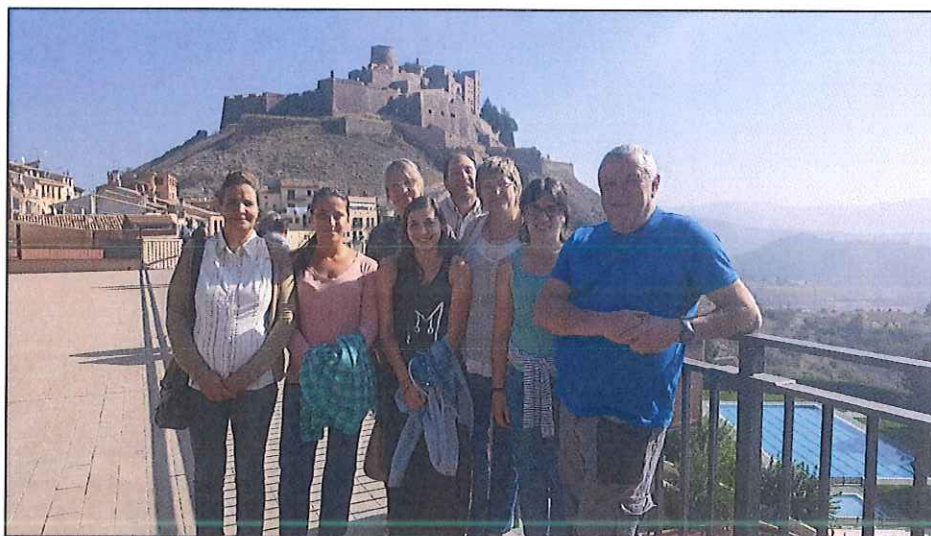
CURS GRATUÏT!!

Termini d'inscripció:  
28 de setembre!





Taller "Tinc més de 45 anys i no tinc feina. Què faig?"



Taller "Si la crisi et dóna llimones, fes llimonada"

### 3. PERSONES ATESES

El Servei Connectem ha atès durant els mesos de gener a desembre un total de **401 persones**, 261 a Solsona i 140 a Cardona.

El dia 17 de desembre de 2015 es va dur a terme la **primera sessió informativa** grupal del Servei, adreçada a totes les persones que en formen part i a la ciutadania en general, en la qual hi van assistir **23 persones**, on es va explicar quines són les actuacions del Servei previstes per al proper any 2016.



Cartell de la sessió informativa inicial de l'any 2016



Sessió informativa



En aquest quadre es resumeixen els principals indicadors del Servei pel que fa a l'atenció a persones:

|                                            | GENER |    | FEBRER |    | MARÇ |    | ABRIL |    | MAIG |    | JUNY |    | JUL+AGO |    | SETEMBRE |    | OCTUBRE |    | NOVEMBRE |    | DESEMBRE |    | TOTALS |     | TOTAL |
|--------------------------------------------|-------|----|--------|----|------|----|-------|----|------|----|------|----|---------|----|----------|----|---------|----|----------|----|----------|----|--------|-----|-------|
|                                            | S     | C  | S      | C  | S    | C  | S     | C  | S    | C  | S    | C  | S       | C  | S        | C  | S       | C  | S        | C  | S        | C  | S      | C   |       |
| Persones ateses                            | 18    | 13 | 24     | 22 | 32   | 15 | 38    | 16 | 32   | 21 | 25   | 12 | 35      | 7  | 4        | 11 | 25      | 14 | 22       | 5  | 6        | 4  | 261    | 140 | 401   |
| Altes noves<br>(Entrevistes de diagnosi)   | 16    | 4  | 24     | 9  | 30   | 9  | 32    | 8  | 31   | 14 | 23   | 11 | 33      | 6  | 3        | 4  | 23      | 12 | 20       | 5  | 6        | 4  | 241    | 86  | 327   |
| TRF                                        | 5     | 7  | 1      | 17 | 1    | 12 | 0     | 22 | 0    | 16 | 0    | 6  | 1       | 7  | 0        | 10 | 0       | 7  | 2        | 0  | 0        | 0  | 10     | 104 | 114   |
| Orientacions                               | 2     | 1  | 0      | 2  | 2    | 0  | 6     | 0  | 1    | 2  | 2    | 0  | 2       | 0  | 1        | 0  | 2       | 0  | 2        | 0  | 0        | 0  | 20     | 5   | 25    |
| Seguiments Presencials                     | 2     | 1  | 0      | 3  | 5    | 2  | 14    | 1  | 3    | 4  | 3    | 3  | 4       | 2  | 1        | 0  | 11      | 0  | 7        | 3  | 8        | 3  | 58     | 22  | 80    |
| Seguiments<br>telefònics/correu electrònic | 7     | 9  | 17     | 15 | 32   | 35 | 37    | 45 | 41   | 41 | 33   | 56 | 45      | 21 | 20       | 15 | 15      | 21 | 16       | 25 | 15       | 20 | 278    | 303 | 581   |

#### Llegenda:

- **Persones ateses:** persones que han passat pel Servei i que s'ha atès.
- **Altes noves:** persones a les quals se'ls ha realitzat una primera entrevista d'alta al Servei.
- **TRF:** sessió individual de treball de les tècniques i eines per la recerca de feina (CV, carta de presentació, preparació d'entrevista de feina, etc.).
- **Orientacions:** sessió individual per treballar aspectes com l'assessorament en formació, definició d'objectius professionals, motivació, etc.
- **Seguiments telefònics / e-mails:** seguiments per diversos temes de les persones del Servei (cursos, recerca de feina, processos de selecció, etc.).

El mes de gener de 2017 s'ha realitzat el **seguiment telefònic sistemàtic** de les persones ateses al Servei durant el 2016, del total de 401 persones s'han localitzat el 81% (veure punt 5. Inserció al mercat de treball).

Durant l'any 2016 s'han atès **401 persones** al Servei. Concretament, 327 d'aquestes persones s'incorporen de nou. Degut a què és un servei més jove, a Solsona la proporció de persones noves és molt elevada, del total de persones ateses, el 92% ho són. Mentre que a Cardona, aquesta proporció és més equilibrada, ja que les altes noves representen el 61%.

En aquest sentit, a Solsona es realitzen en major nombre les entrevistes inicials de diagnosi, mentre que les accions d'orientació i de tècniques de recerca de feina es donen amb major nombre a Cardona. A Solsona s'han dut a terme 241 altes noves, i a Cardona 86. I pel que fa a accions d'orientació i seguiments presencials, a Solsona se n'han fet 88 i a Cardona 131.

En global, s'han realitzat **546 accions d'orientació** en aquests dos mesos, **327 entrevistes de diagnosi** i **219 assessoraments** en tècniques de recerca de feina, orientació laboral i visites de seguiment.

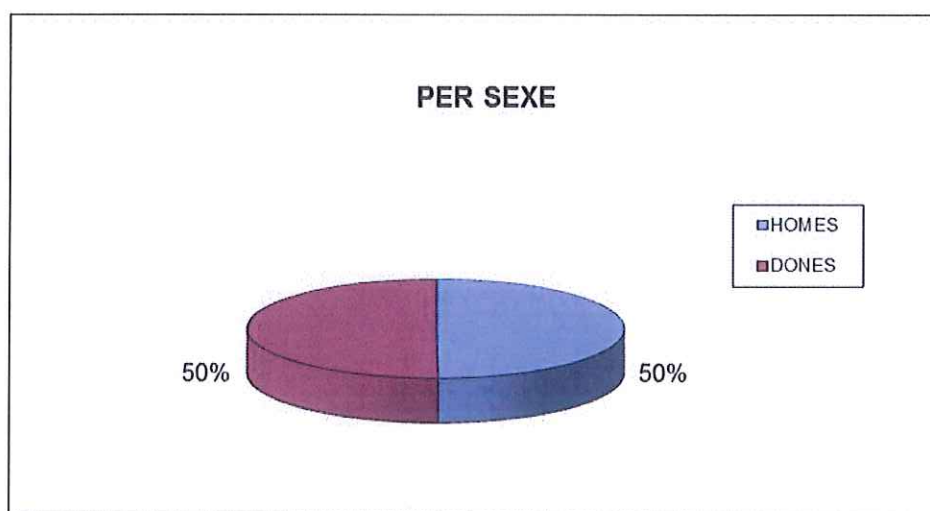
Del total de les persones ateses aquest any, en el moment en què arriben al Servei, el 79% estan a l'atur i el 17,5% estan treballant però busquen una millora laboral.



### Perfil de les persones ateses

#### Segons el sexe

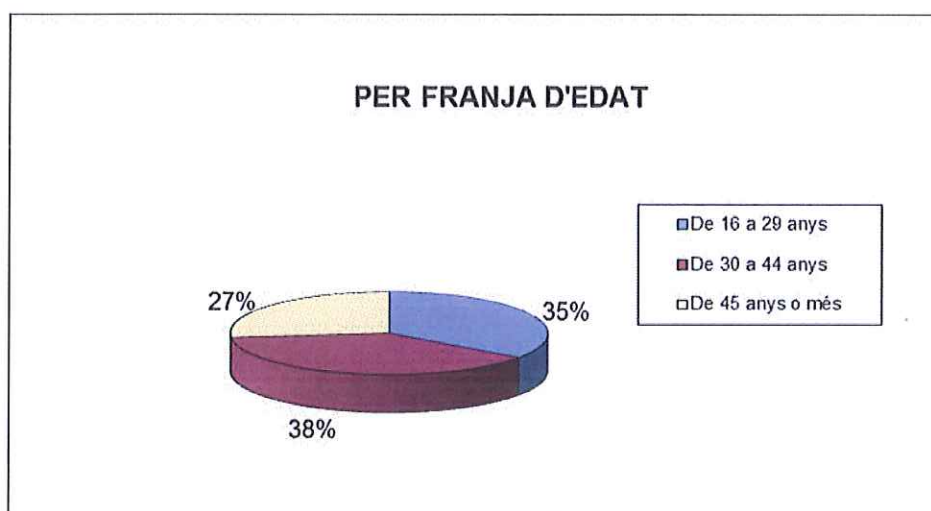
Del total de les persones ateses, el 50% han estat dones (201) i l'altre 50% han estat homes (200).



#### Edat

El 38% dels participants tenen edats compreses entre els 30 i 44 anys. Seguit del col·lectiu de joves d'entre 16 i 29 anys, amb gairebé el mateix volum, que suposen un 35%.

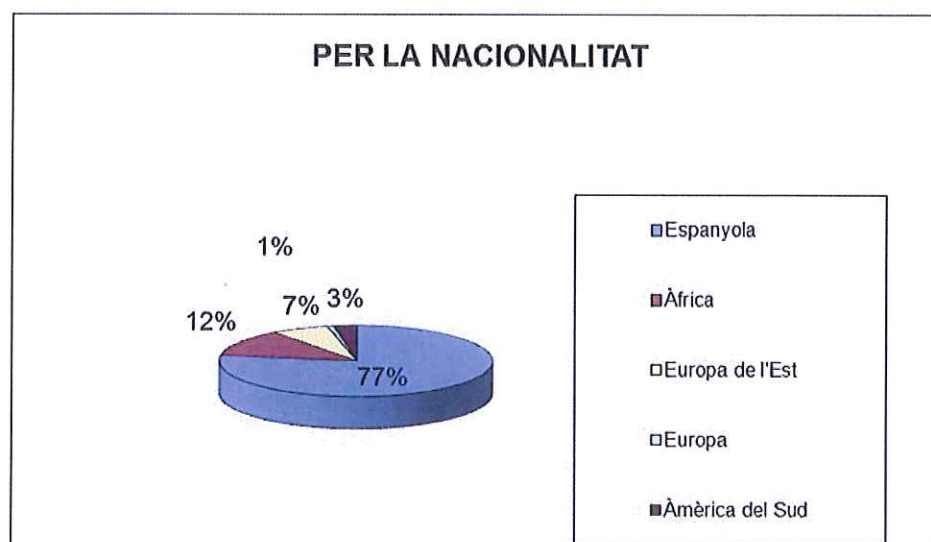
| Edat             | Nombre de persones |
|------------------|--------------------|
| De 16 a 29 anys  | 140                |
| De 30 a 44 anys  | 154                |
| De 45 anys o més | 107                |
| <b>TOTAL</b>     | <b>401</b>         |



### Segons la nacionalitat

En la seva majoria les persones participants són de nacionalitat espanyola (77%), seguides de les persones procedents de diversos països africans (12%) i de l'Europa de l'est (7%). En el quadre que segueix es pot observar les diferents nacionalitats en nombres absoluts:

| País d'origen   | Nombre de persones |
|-----------------|--------------------|
| Espanya         | 310                |
| Àfrica          | 50                 |
| Europa de l'Est | 27                 |
| Europa          | 3                  |
| Amèrica del Sud | 11                 |
| <b>TOTAL</b>    | <b>401</b>         |



### Segons el nivell d'estudis

La majoria de les persones participants tenen estudis secundaris (36%), seguit del 24% de persones amb estudis superiors. Cal destacar que cada vegada acudeixen al Servei persones més qualificades. El col·lectiu de persones sense estudis o amb estudis primaris suposa un 23%.

| Nivell d'estudis                  | Nombre de persones |
|-----------------------------------|--------------------|
| Sense estudis                     | 10 (1)             |
| Estudis primaris                  | 84 (2)             |
| Estudis secundaris                | 145 (3)            |
| Estudis superiors                 | 95 (4)             |
| Estudis universitaris o superiors | 67 (5)             |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>401</b>         |

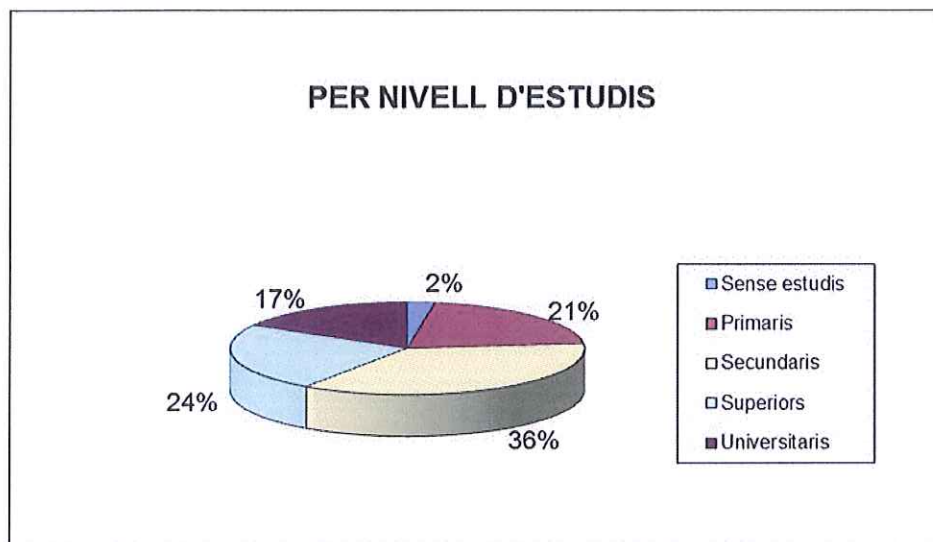
(1) Dins de la categoria de persones sense estudis s'inclouen les persones que no estan alfabetitzades i les que tenen estudis primaris incomplets.

(2) Estudis primaris inclou les persones amb certificat d'estudis primaris, graduat escolar o amb estudis secundaris no finalitzats.

(3) Es consideren estudis secundaris a partir de l'ESO i formació professional de primer grau o grau mig (FP I i CFGM).

(4) Es consideren estudis superiors a partir de formació professional de segon grau o grau superior (FP II, CFGS, batxillerat).

(5) Es consideren estudis universitaris aquells estudis de primer i segon cicle d'universitat.



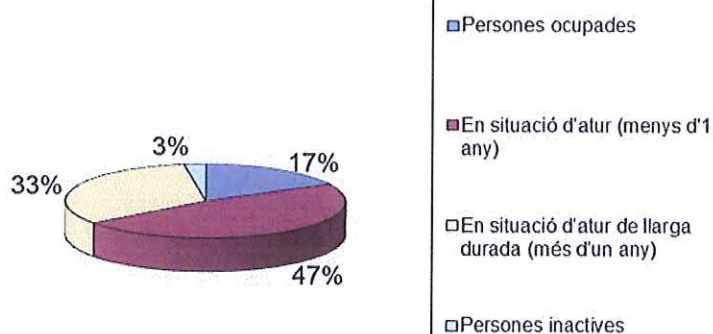
### Segons la situació laboral

La majoria de les persones que arriben al programa es troben en situació d'atur (80%). El 47% es trobaven en situació d'atur de curta durada i el 33% en atur de llarga durada. El 17% són persones ocupades que volien millorar la seva situació laboral.

| Situació laboral                                   | Nombre de persones |
|----------------------------------------------------|--------------------|
| Ocupades                                           | 69                 |
| En situació d'atur (menys d'1 any)                 | 190                |
| En situació d'atur de llarga durada (més d'un any) | 132                |
| Inactives                                          | 10                 |
| <b>TOTAL</b>                                       | <b>401</b>         |



### PER LA SEVA SITUACIÓ LABORAL



#### Perfil de les persones participants

Actualment, el perfil de persona participant al Servei Connectem, és el d'una persona de nacionalitat espanyola (el 77%), d'entre 30 i 44 anys (el 38%) amb un nivell d'estudis secundaris (el 36%) i que fa menys d'un any que estan en situació d'atur (47%).

#### 4. INTERMEDIACIÓ LABORAL (EMPRESSES I ENTITATS)

El Servei Connectem ofereix suport a les empreses en cas que necessitin incorporar nous professionals al seu projecte empresarial. Aquest suport es concreta en la definició dels perfils professionals a incorporar, i en l'enviament d'un nombre limitat de currículums de persones candidates preseleccionades en funció dels requisits i necessitats definits per l'empresa.

El Servei recull també les necessitats manifestades per les empreses per tenir-les presents i cercar possibilitats de millora en la col·laboració.

A continuació, es presenten els resultats referent a les ofertes de treball, tant les rebudes per part de les empreses (sector privat), com l'oferta pública.

|          | OFERTES EMPRESES    |                     |                     |                     |                                                                        |                                                          |                                                   |                                                        |
|----------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
|          | Ofertes<br>Empreses | Llocs de<br>treball | Ofertes<br>Tancades | Llocs de<br>treball | Llocs Coberts<br>amb persones<br>del Servei<br>(Persones<br>Inserides) | Llocs Coberts<br>amb persones<br>derivades pel<br>Servei | Llocs Coberts<br>per l'Empresa<br>per altres vies | L'empresa ha<br>cancel·lat el<br>procés de<br>selecció |
| GENER    | 10                  | 12                  | 1                   | 1                   | 0                                                                      | 1                                                        | 0                                                 | 0                                                      |
| FEBRER   | 12                  | 12                  | 5                   | 6                   | 6                                                                      | 0                                                        | 0                                                 | 0                                                      |
| MARÇ     | 20                  | 21                  | 14                  | 14                  | 7                                                                      | 1                                                        | 3                                                 | 3                                                      |
| ABRIL    | 18                  | 22                  | 14                  | 17                  | 4                                                                      | 3                                                        | 6                                                 | 4                                                      |
| MAIG     | 18                  | 18                  | 12                  | 12                  | 6                                                                      | 0                                                        | 6                                                 | 0                                                      |
| JUNY     | 19                  | 19                  | 18                  | 19                  | 7                                                                      | 1                                                        | 10                                                | 1                                                      |
| JULIOL   | 16                  | 19                  | 12                  | 12                  | 9                                                                      | 0                                                        | 3                                                 | 0                                                      |
| AGOST    | 8                   | 8                   | 15                  | 19                  | 6                                                                      | 1                                                        | 10                                                | 2                                                      |
| SETEMBRE | 10                  | 13                  | 4                   | 4                   | 1                                                                      | 0                                                        | 2                                                 | 1                                                      |
| OCTUBRE  | 17                  | 19                  | 16                  | 19                  | 6                                                                      | 0                                                        | 9                                                 | 4                                                      |
| NOVEMBRE | 10                  | 12                  | 22                  | 24                  | 5                                                                      | 0                                                        | 18                                                | 1                                                      |
| DESEMBRE | 6                   | 6                   | 18                  | 20                  | 3                                                                      | 0                                                        | 16                                                | 1                                                      |
| Total    | 164                 | 181                 | 151                 | 167                 | 60                                                                     | 7                                                        | 83                                                | 17                                                     |

Al llarg d'aquests mesos, s'han gestionat un total de **164 ofertes laborals** d'empreses privades, concretament, **181 llocs de treball**.

Al final del mes de desembre **han quedat tancades un total de 151 ofertes laborals (167 llocs de treball)**, la qual cosa ha suposat la **inserció laboral de 60 persones del Servei**, i 7 persones més reclutades pel Servei per altres vies.

**Un total de 60 persones del Servei s'han inserit com a resultat de la gestió de les ofertes de treball que gestiona el Servei Connectem, 40 de Solsona i 20 de Cardona.**

**Del total dels llocs de treball coberts (167), el 36% s'han cobert amb persones del Servei, i un 4% han estat coberts amb altres persones reclutades pel servei per altres canals.**

**En aquest sentit, el Servei ha donat resposta al 40% dels llocs de treball demandats per les empreses.**

En el 50% dels casos, l'empresa ha cobert les vacants per altres vies diferents al Servei Connectem, i el 10% restant correspon als 17 llocs de treball amortitzats per les empreses, és a dir, que el procés de selecció ha estat cancel·lat.

|              | OFERTA PÚBLICA             |                                         |                            |                                         |                                                            |
|--------------|----------------------------|-----------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|              | Ofertes Ajuntament Solsona | Llocs de treball Oferta Pública Solsona | Ofertes Ajuntament Cardona | Llocs de treball Oferta Pública Cardona | Llocs Coberts amb persones del Servei (Persones Inserides) |
| GENER        | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                                                          |
| FEBRER       | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                                                          |
| MARÇ         | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                                                          |
| ABRIL        | 0                          | 0                                       | 4                          | 4                                       | 4                                                          |
| MAIG         | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                                                          |
| JUNY         | 4                          | 10                                      | 6                          | 11                                      | 21                                                         |
| JULIOL       | 1                          | 1                                       | 2                          | 9                                       | 9                                                          |
| AGOST        | 0                          | 0                                       | 0                          | 0                                       | 0                                                          |
| SETEMBRE     | 1                          | 2                                       | 0                          | 0                                       | 0                                                          |
| OCTUBRE      | 0                          | 0                                       | 1                          | 1                                       | 0                                                          |
| NOVEMBRE     | 2                          | 5                                       | 1                          | 4                                       | 5                                                          |
| DESEMBRE     | 1                          | 1                                       | 0                          | 0                                       | 1                                                          |
| <b>Total</b> | <b>9</b>                   | <b>19</b>                               | <b>14</b>                  | <b>29</b>                               | <b>40</b>                                                  |

Pel que fa a l'oferta pública, d'un total de 48 llocs de treball generats, 40 han estat coberts amb persones del Servei (83%).

Un total de 94 empreses han fet ús del Servei de gener a desembre per la gestió d'ofertes laborals, són les següents:

|   | Empresa                                 | Persona contacte             | Correu electrònic de contacte                                                                  |
|---|-----------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | ACCIONA FACILITY SERVICES               | Lidia Bordejé                | <a href="mailto:lidiapilar.bordeje.aznar@acciona.com">lidiapilar.bordeje.aznar@acciona.com</a> |
| 2 | ADECCO TARREGA                          | Ana M <sup>a</sup> Guillermo | <a href="mailto:amaria.guillermo@adecco.com">amaria.guillermo@adecco.com</a>                   |
| 3 | AGÈNCIA CATALANA DEL PATRIMONI CULTURAL | Angie                        | <a href="mailto:cardona.cultura@gencat.cat">cardona.cultura@gencat.cat</a>                     |
| 4 | AIRA ROBOTICA, SL                       | Luis Campos                  | <a href="mailto:lcampos@airarobotica.es">lcampos@airarobotica.es</a>                           |
| 5 | AMPA ESCOLA VINYET                      | Susi Castro                  | <a href="mailto:sucasfer@hotmail.com">sucasfer@hotmail.com</a>                                 |
| 6 | ASSOCIACIÓ TURISME VALL DE LORD         | Stània                       | <a href="mailto:zoopirineu@gmail.com">zoopirineu@gmail.com</a>                                 |
| 7 | ASSOCIACIÓ AMISOL                       | Montse Giralt                | <a href="mailto:barcasal@amisolsolsona.org">barcasal@amisolsolsona.org</a>                     |
| 8 | BAGES NET, SL                           | Joan Codina                  | <a href="mailto:info@bagesnet.cat">info@bagesnet.cat</a>                                       |
| 9 | BAR GASOLINERA OLIANA                   | Joan Colell                  | <a href="tel:973430335">973430335</a>                                                          |



|    |                                                     |                        |                                                                                            |
|----|-----------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10 | BAR RESTAURANT EL RACO                              | Eva Simón              | <a href="mailto:racosolsona@hotmail.com">racosolsona@hotmail.com</a>                       |
| 11 | BAR RESTAURANT EL RAL                               | Jaume Pujol            | <a href="mailto:elral@telefonica.net">elral@telefonica.net</a>                             |
| 12 | BGV MOBLES DE CUINA SL                              | Josep Riu              | <a href="mailto:riu@bgv.es">riu@bgv.es</a>                                                 |
| 13 | CALÇATS RIBALTA                                     | Goretti Ribalta        | <a href="mailto:gorettiribalta@gmail.com">gorettiribalta@gmail.com</a>                     |
| 14 | CAMPING EL SOLSONES                                 | Ester Vilardell        | <a href="mailto:ester@campingsolsones.com">ester@campingsolsones.com</a>                   |
| 15 | CANIGOSER, SL (VILAR RURAL DE CARDONA)              | Javier Martin Plaza    | <a href="mailto:director.cardona@vilarsrurals.com">director.cardona@vilarsrurals.com</a>   |
| 16 | CARDONAPLAST, SA                                    | Natàlia Montilla       | <a href="mailto:Rh.CP@plastivaloire.com">Rh.CP@plastivaloire.com</a>                       |
| 17 | CARNISSERIA TERESA                                  | Teresa                 | 973480264                                                                                  |
| 18 | CARNISSERIA-ROSTISSERIA MARTA (St. Llorenç Morunys) | Marta Mendiola         | <a href="mailto:martamendiola@hotmail.com">martamendiola@hotmail.com</a>                   |
| 19 | CASA ADROGUER NOU                                   | Daniela Petras         | <a href="mailto:danypetras13@gmail.com">danypetras13@gmail.com</a>                         |
| 20 | CASA ANDREU (GELATERIA)                             | David Andreu           | <a href="mailto:davidandreuauge@gmail.com">davidandreuauge@gmail.com</a>                   |
| 21 | CATT-ETT                                            | Miriam Ledesma         | <a href="mailto:catt.manresa@gmail.com">catt.manresa@gmail.com</a>                         |
| 22 | CAU DE LLOPS                                        | Toni Lozano            | <a href="mailto:toni.lozano@dogathlon.es">toni.lozano@dogathlon.es</a>                     |
| 23 | COMESTIBLES CARDONA (en creació)                    | Marta Martori          | <a href="mailto:martamartori@msn.com">martamartori@msn.com</a>                             |
| 24 | CONSTRUCCIONS JOAN COLELL BOIX, SL                  | Jordi Colell           | <a href="mailto:jogicolell@gmail.com">jogicolell@gmail.com</a>                             |
| 25 | DENSO BARCELONA SAU                                 | Francesc Ibáñez        | <a href="mailto:f.ibanez@denso.es">f.ibanez@denso.es</a>                                   |
| 26 | DIAGONAL TELEVISIÓ SLU                              | Karen Oliva            | <a href="mailto:katenoliva@gmail.com">katenoliva@gmail.com</a>                             |
| 27 | DIVINA PASTORA SEGUROS GENERALES, SA                | Josep Maria Santamaria | <a href="mailto:alicia.valeriano@divinapastora.com">alicia.valeriano@divinapastora.com</a> |
| 28 | EGIDO MAQUINARIA                                    | Lluïsa Egido           | <a href="mailto:lluisa.egido@grupegido.com">lluisa.egido@grupegido.com</a>                 |
| 29 | EL PORTAL DEL PONT, SL (CAL OLLER)                  | Ramon Estany           | <a href="mailto:info@tavernacaloller.com">info@tavernacaloller.com</a>                     |
| 30 | ELECTRA DEL CARDENER, SA                            | Guillem Reig           | <a href="mailto:guillemreig@ecardener.com">guillemreig@ecardener.com</a>                   |
| 31 | ELECTRODOMESTICOS TAURUS, SL                        | Pilar Jané             | <a href="mailto:pjane@taurus.es">pjane@taurus.es</a>                                       |
| 32 | EPOS ETT                                            | Marta Vivet            | <a href="mailto:consultorvic1@epos-ett.com">consultorvic1@epos-ett.com</a>                 |
| 33 | ES TROY PALA                                        | Joaquim                | <a href="mailto:avanti@troypala.cat">avanti@troypala.cat</a>                               |
| 34 | FERRETERIA EL BARATO                                | Salvador Tomàs         | <a href="mailto:rosabel.salvador@gmail.com">rosabel.salvador@gmail.com</a>                 |
| 35 | FIRA BAR                                            | Natàlia Montilla       | <a href="mailto:nataliamon3@gmail.com">nataliamon3@gmail.com</a>                           |
| 36 | FRANKFURT LA FIRA                                   | Mònica                 | <a href="mailto:monic.cardona@gmail.com">monic.cardona@gmail.com</a>                       |
| 37 | FRUTAS GAMA (Badalona)                              | Camelia                | <a href="mailto:frutasgama@gmail.com">frutasgama@gmail.com</a>                             |
| 38 | FUNDACIÓ CARDONA HISTÒRICA                          | Anna Poza              | <a href="mailto:direccio@cardonaturisme.cat">direccio@cardonaturisme.cat</a>               |
| 39 | FUNDACIÓ PERE TARRES                                | Josep Puig             | <a href="mailto:jpuigca@peretarres.org">jpuigca@peretarres.org</a>                         |

|    |                                                                   |                        |                                                                                    |
|----|-------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|
| 40 | FUNDACIÓ PRIVADA ESCOLAR MARE DE DÉU DEL CLAUSTRE (ESCOLA ARRELS) | Gerard Farràs          | <a href="mailto:gerard.farras@escolaarrels.cat">gerard.farras@escolaarrels.cat</a> |
| 41 | FUNDACIÓ PRIVADA HOSPITAL PERE MARTIR COLOMES                     | Rosa Anguera           | <a href="mailto:rosaanguera@fphpmc.org">rosaanguera@fphpmc.org</a>                 |
| 42 | FUSTERIA I EBENISTERIA SUCARRATS, SL                              | Pere Sucarrats         | <a href="mailto:Pere.sucarrats@hotmail.com">Pere.sucarrats@hotmail.com</a>         |
| 43 | FYTISA, SA                                                        | Xavier Llàcer          | <a href="mailto:xllacer@fytisa.com">xllacer@fytisa.com</a>                         |
| 44 | GAS DE GUIXES                                                     | Josep Garcia           | <a href="mailto:jgarcia@electricaguixes.com">jgarcia@electricaguixes.com</a>       |
| 45 | GRUP CATALA DE TREBALL BERGA                                      | Alba                   | <a href="mailto:infoberga@grupcatala.com">infoberga@grupcatala.com</a>             |
| 46 | HOSTAL JAUMET, SL                                                 | Jaume Marimon          | <a href="mailto:info@hostaljaumet.com">info@hostaljaumet.com</a>                   |
| 47 | HOTEL VILLARO DEL BOSC                                            | Rocio                  | <a href="mailto:hotelvillarodelbosc@gmail.com">hotelvillarodelbosc@gmail.com</a>   |
| 48 | INNOVACIO I TEQNQUES DE CONSERVACIÓ, SA (NETEGES BAGES)           | Sílvia Casas           | <a href="mailto:rrhh@netegesbages.com">rrhh@netegesbages.com</a>                   |
| 49 | INTERACTIVA IBEROGEST                                             | Maria                  | <a href="mailto:b.comercial@iberogest.net">b.comercial@iberogest.net</a>           |
| 50 | IPSIC, SL                                                         | Marc Arnau             | <a href="mailto:marc@ipsic.net">marc@ipsic.net</a>                                 |
| 51 | JAUME ORO (FCC)                                                   | Angie Luque            | <a href="mailto:ALuqueG@fcc.es">ALuqueG@fcc.es</a>                                 |
| 52 | JOSEP NOVELLES PORREDON                                           | Josep Novelles         | <a href="mailto:jnovelles@jnovelles.co">jnovelles@jnovelles.co</a>                 |
| 53 | KIDS AND US                                                       | Anna Sabaté            | <a href="mailto:solsona@kidsandus.es">solsona@kidsandus.es</a>                     |
| 54 | LIDL SUPERMERCADOS, SAU                                           | Maria Naval            | <a href="mailto:maria.naval@lidl.es">maria.naval@lidl.es</a>                       |
| 55 | MANEL VENDRELL CIURÓ (particular)                                 | Montse Vendrell        | <a href="mailto:mvendrellcanal@hotmail.com">mvendrellcanal@hotmail.com</a>         |
| 56 | MARCEL AUTOMOCIO SL                                               | Marcel Barrera         | <a href="mailto:tallers_marcel@terra.com">tallers_marcel@terra.com</a>             |
| 57 | MERCHANSERVIS, SA (CONDIS)                                        | Olga López             | <a href="mailto:promo@merchanservis.com">promo@merchanservis.com</a>               |
| 58 | MOBLES GARCIA                                                     | Pilar Rodriguez        | <a href="mailto:mobles@moblesgarcia.net">mobles@moblesgarcia.net</a>               |
| 59 | MOTOCARD BIKE, SL                                                 | Sílvia Arnau           | <a href="mailto:soporte5@motocard.es">soporte5@motocard.es</a>                     |
| 60 | MULLOR, S.A.                                                      | Noèlia                 | <a href="mailto:rrhh@mullor.es">rrhh@mullor.es</a>                                 |
| 61 | NETEGES BAGES                                                     | Sílvia                 | <a href="mailto:rrhh@netegesbages.com">rrhh@netegesbages.com</a>                   |
| 62 | NETEGES SOLSONA                                                   | Miquel Armengol Codina | <a href="mailto:miquel@armengolcodina.com">miquel@armengolcodina.com</a>           |
| 63 | NÚRIA MENDEZ (particular)                                         | Núria Mendez           | <a href="mailto:nuriamendez65@hotmail.com">nuriamendez65@hotmail.com</a>           |
| 64 | PARADOR TURISME CARDONA                                           | Xavi Segura            | <a href="mailto:joan.oliver@parador.es">joan.oliver@parador.es</a>                 |
| 65 | PASTISSERIA CAL MASSANA                                           | Jaume Massana          | <a href="mailto:nadal41@hotmail.es">nadal41@hotmail.es</a>                         |
| 66 | PENTEX                                                            | Albert Cardona         | <a href="mailto:albertpentex@gmail.com">albertpentex@gmail.com</a>                 |
| 67 | PERRUQUERIA ROSA CAMPS                                            | Rosa Camps             | 973481849                                                                          |
| 68 | PITEUS                                                            | Josep Canal            | <a href="mailto:canpaletpiteus@gmail.com">canpaletpiteus@gmail.com</a>             |

|    |                                                       |                               |                                                                                                                                                              |
|----|-------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 69 | PLANXISTERIA PLANES                                   | Marta                         | <a href="mailto:planestristany@gmail.com">planestristany@gmail.com</a>                                                                                       |
| 70 | PREMICA                                               | Emilio Caballero              | <a href="mailto:premica@cbscat.com">premica@cbscat.com</a>                                                                                                   |
| 71 | PROMAKFIL                                             | Jordi Tugas                   | <a href="mailto:jtugas@promakfil.net">jtugas@promakfil.net</a>                                                                                               |
| 72 | PROMOCIONS BRIXTON 2002, SL                           | Dolors Garrigasait            | <a href="mailto:dgarrigasait@hotelsantroc.com">dgarrigasait@hotelsantroc.com</a>                                                                             |
| 73 | RAMON BAJONA IRLA (particular)                        | Ramon o Josep Bajona          | <a href="mailto:jbajona@yahoo.es">jbajona@yahoo.es</a>                                                                                                       |
| 74 | RANDSTAD ETT MANRESA                                  | Cristina Soler                | <a href="mailto:Cristina.soler@randstad.es">Cristina.soler@randstad.es</a>                                                                                   |
| 75 | RASTRI SERVEIS FINANCERS SL                           | Salvador Sala                 | <a href="mailto:salatri@movistar.es">salatri@movistar.es</a>                                                                                                 |
| 76 | RESTAURANT CAL BORRASCA                               | Meritxell Jané                | <a href="mailto:restaurantborrasca@yahoo.es">restaurantborrasca@yahoo.es</a>                                                                                 |
| 77 | RESTAURANT GRAN SOL                                   | Maria                         | <a href="mailto:gransolrestaurant@gmail.com">gransolrestaurant@gmail.com</a>                                                                                 |
| 78 | RESTAURANT JAPONES SOLSONA                            | Sion                          | <a href="mailto:restaurant@japo.cat">restaurant@japo.cat</a>                                                                                                 |
| 79 | RESTAURANT LA CABANA DE'N GELI, SL                    | Sandra                        | <a href="mailto:lacabanadengeli@hotmail.com">lacabanadengeli@hotmail.com</a>                                                                                 |
| 80 | RESTAURANT SANTA LLUCIA                               | Rosa                          | <a href="mailto:restaurantsantallucia@hotmail.com">restaurantsantallucia@hotmail.com</a>                                                                     |
| 81 | ROSER BARONS RIU                                      | Roser Barons Riu              | <a href="mailto:agro_enginyeria@yahoo.es">agro_enginyeria@yahoo.es</a>                                                                                       |
| 82 | SEMEN CARDONA, SA                                     | Xavier Farre i Xavier Barrera | <a href="mailto:laboratorio@semencardona.com">laboratorio@semencardona.com</a> ;<br><a href="mailto:finanzas@semencardona.com">finanzas@semencardona.com</a> |
| 83 | SERGal                                                | Albert Noguera                | <a href="mailto:anoguera@sergalgr.com">anoguera@sergalgr.com</a>                                                                                             |
| 84 | SIFU, SL                                              | Mar Rodrigo                   | <a href="mailto:mrodrigo@gruposisfu.com">mrodrigo@gruposisfu.com</a>                                                                                         |
| 85 | SOLDEBER SL                                           | Imma Punzano                  | <a href="mailto:soldeber@soldeber.com">soldeber@soldeber.com</a>                                                                                             |
| 86 | SOLÉ MOTORS (St. Llorenç Morunys)                     | Esther Bernadich              | <a href="mailto:solemotors@gmail.com">solemotors@gmail.com</a>                                                                                               |
| 87 | SOLSERVEIS CHLALEX, SL                                | Dolors Garrigasait            | <a href="mailto:dgarrigasait@hotelsantroc.com">dgarrigasait@hotelsantroc.com</a>                                                                             |
| 88 | SUPERMERCATS DIA                                      | Ketty                         | <a href="mailto:ketty_mero@hotmail.com">ketty_mero@hotmail.com</a>                                                                                           |
| 89 | TRANSPORTES ESPECIALES FERRAN MORENO                  | Ferran Moreno                 | <a href="mailto:transports@ferranmoreno.com">transports@ferranmoreno.com</a>                                                                                 |
| 90 | TRANSPORTS VILADRICH                                  | Jordi Viladrich               | <a href="mailto:viladrich@calviladrich.com">viladrich@calviladrich.com</a>                                                                                   |
| 91 | TREBALLS I PROJECTES D'ARQUITECTURA I ENGINYERIA, SLP | Robert Ribalta                | <a href="mailto:rribalta@coac.net">rribalta@coac.net</a>                                                                                                     |
| 92 | VIAL-3, SL                                            | Eva Grau                      | <a href="mailto:evagrau47@gmail.com">evagrau47@gmail.com</a>                                                                                                 |
| 93 | WORKSHOP TALLER DE LLENGÜES                           | Maria Claret                  | <a href="mailto:workshopmariaclaret@gmail.com">workshopmariaclaret@gmail.com</a>                                                                             |
| 94 | ZOO DEL PIRINEU                                       | Stania                        | <a href="mailto:zoopirineu@gmail.com">zoopirineu@gmail.com</a>                                                                                               |



A més a més, el Servei es coordina amb les diverses entitats del territori que treballen en la mateixa línia per tal de col·laborar i assolir els objectius de la manera més eficient.

Aquestes són les **reunions amb entitats** que hi ha hagut durant aquest període:

13 de gener. Reunió amb la tècnica del Projecte Integrals en el marc de Garantia Juvenil, Roser Armengol. Consell Comarcal del Solsonès.

15 de gener. Taula d'Ocupació. Consell Comarcal del Solsonès.

27 de gener. Reunió amb el coordinador de Secundària de l'Escola Arrels de Solsona, Gerard Farràs, per tal de planificar i organitzar les dues accions formatives que s'han iniciat el mes de febrer.

9 de febrer. Reunió amb Lúdia López de AIM SOLO, Projecte Singular Talent (Garantia Juvenil), per coordinar la prospecció empresarial al territori.

10 de febrer. Reunió amb la tècnica de Promoció Econòmica del Consell Comarcal del Solsonès, per tal de coordinar l'oferta formativa de Global Lleida.

16 de febrer. Taula de prospecció empresarial. Consell Comarcal del Bages, en el marc del Projecte Ocupació al Bages Industrial, juntament amb la resta d'entitats participants.

16 de febrer. Reunió del Servei Connectem, el coordinador d'empresa de l'Agència DL amb la Cambra de Comerç de Lleida, per tractar diversos temes de formació i empresa.

16 de febrer. Reunió amb la Fundació SHE, Projecte ICI, Serveis Socials i Càritas, al Centre Cívic de Cardona.

26 de febrer. Reunió amb el coordinador de Secundària de l'Escola Arrels de Solsona, Gerard Farràs, per tal de planificar i organitzar les dues accions formatives que s'han iniciat el mes de febrer.

8 de març. Reunió amb la Fundació SHE, Projecte ICI, Serveis Socials i Càritas, al Centre Cívic de Cardona.

8 de març. Reunió amb Queralt Perramon, Responsable del Casal de la Gent Gran de Cardona, per engegar l'Espai Feina a Cardona a les seves instal·lacions.

9 de març. Reunió amb Montserrat Junyent de Serveis Socials de l'Ajuntament de Cardona per fer seguiment de les persones que deriven al Servei.

9 de març. Reunió Grup Joves i Ocupació Solsona Co.

16 de març. Reunió de coordinació amb Laura Villaró, Tècnica del Programa MARMI del Consell Comarcal del Solsonès.

18 de març. Reunió amb Berta Pongiluppi de Activa Prospect pel Projecte del Mapa Formatiu.

29 de març. 1ª Trobada Comunitària Projecte ICI, al Teatre els Catòlics.

4 d'abril. Reunió Fons Emergència Social. Ajuntament de Solsona. (Serveis Socials, Creu Roja, Càrites, etc)

5 d'abril. Taula d'Ocupació. Consell Comarcal del Solsonès.

19 d'abril. Reunió a Cardona amb Josep Vallecillos del SOC de Manresa per fer seguiment del Programa Treball als barris (Programes D i E).

20 d'abril. Reunió amb Ampans i Serveis Socials de l'Ajuntament de Cardona. Projecte Impulso.

22 d'abril. Assistència a les Sessions Territorials de la Xaloc a Vic.

27 d'abril. Reunió de coordinació amb Serveis Socials de l'Ajuntament de Cardona.

30 d'abril. Reunió amb la Fundació SHE, Projecte ICI.

2 de maig. Sessió informativa del Servei Connectem a les persones contractades en plans d'ocupació pel Consell Comarcal del Solsonès.

5 de maig. Sopar d'entitats. Noves oportunitats. Motors econòmics. Restaurant El Miracle, Riner.

6 de maig. Reunió amb la Fundació SHE, Projecte ICI, Serveis Socials i Càritas, al Centre Cívic de Cardona.

10 de maig. Network Talent OBI, Palau Firal de Manresa.

12 de maig. Reunió a Solsona amb Ester Garcia, tècnica de la Cambra de Comerç de Lleida de Garantia Juvenil, Carme Fernàndez, tècnica del Consell Comarcal del Solsonès de Garantia Juvenil.

13 de maig. Assistència a la jornada "Reclutament i processos de selecció 2.0" a la FUB, Manresa.

17 de maig. Assistència al taller de Personal Selling organitzat pel Consell Comarcal del Solsonès.

31 de maig. Reunió amb el regidor d'Educació de Cardona, Alfons Romero, tema Mapa Formatiu.

31 de maig. Assistència al Consell Municipal de Cardona per informar del projecte del Mapa Formatiu i del Servei Connectem.

6 de juliol. Reunió amb AMPANS a Solsona amb Xavier López i Imma Pallarès per presentar-nos el servei de formació i inserció i punts de col·laboració.

12 de juliol. Reunió Projecte OBI al Consell Comarcal del Bages.

- 20 de juliol. Reunió Projecte Ocupació +45 al Consell Comarcal del Bages.
- 12 de setembre. Reunió al Consell Comarcal del Bages pel projecte Joves per l'Ocupació.
- 13 de setembre. Reunió Escola Arrels. Planificació curs cuina. Lloguer instal·lacions.
- 14 de setembre. Reunió Gremi Hostaleria. Sandra Barrachina. Informació i planificació cursos hostaleria.
- 15 de setembre. Reunió Riuverd. Jordi Corbera. Planificació cursos hostaleria.
- 25 i 26 de setembre. Viatge al País Basc per conèixer altres models de Servei.
- 28 de setembre. Reunió al Palau Firal pel projecte OBI.
- 10 d'octubre. Reunió EA Solsonès. Oscar Garcia. Visita instal·lacions cuina i planificació formació 2017.
- 21 d'octubre. Assemblea Associació empresaris per al Solsonès.
- 4 de novembre. Reunió al Consell Comarcal del Bages pel projecte Bages per l'ocupació +45 i seguiment del projecte OBI.
- 12 de novembre. Reunió AMISOL. Suport en subvencions del SOC.
- 18 de novembre. Reunió Pacte territori a Cardona.
- 15 de desembre. Reunió Garantia Juvenil. Roser Armengol. Presentació idees i col·laboració programa integrals.
- 16 de desembre. Reunió Pacte territori. Solsona. Presentació Fòrum Solsona i Cardona 2017.

El Servei Connectem també participa en diversos **programes** per millorar la qualificació i les oportunitats d'inserció laboral de les persones, com ara:

**Diversificació Curricular:** Programa del Departament d'Educació, que té com a finalitat afavorir l'alumnat que ho requereixi, per tal que pugui assolir els objectius i les competències bàsiques de l'etapa i finalment obtenir el títol de graduat ESO.  
Intermediació entre escola / institut, alumne i empresa. Confecció de convenis i cerca i contacte d'empreses del municipi que puguin acollir als alumnes del programa per realitzar "pràctiques no laborals".

**RUBIK:** Projecte desenvolupat pel Consell Comarcal del Bages per afavorir la inclusió social de les persones en situació de vulnerabilitat social de la comarca del Bages.  
Fem reunions de coordinació amb el Consell Comarcal del Bages i amb Serveis Socials, per a derivar usuaris del servei.



**Ocupació al Bages Industrial:** Projecte centrat en les empreses industrials del Bages, i amb les persones en atur de la comarca que tenen interès en desenvolupar una trajectòria professional al sector del metall.

Coordinació en la derivació i seguiment de persones del servei per fer formació i/o orientació i inscripció a la borsa de treball específica del sector del metall.

En la convocatòria 2015-2016 hi han participat un total de 7 persones, 1 de Cardona i 6 de Solsona.

1 persona ha fet el curs de Comerç Internacional (100h) . Finalitzat 2015.

1 persona ha fet el curs de Disseny 3D (300h teoria + 50h pràctica). Finalitzat febrer de 2016.

La persona de Cardona, ha finalitzat el curs d'Organització Industrial (300h de teoria). No ha realitzat les pràctiques dent de realitzar les pràctiques per inserció laboral el mes de març.

1 persona ha realitzat el curs de Verificació Tridimensional (40h). Finalitzat febrer 2016.

3 persones estan cursant una formació en Operacions Auxiliars de Fabricació Mecànica (400 teoria + 40 pràctiques). Dues d'elles han realitzat les pràctiques el mes de juliol i la tercera el mes de setembre. Les tres persones han estat contractades per les empreses al finalitzar les pràctiques, amb contractes temporals.

La convocatòria 2016-2017 està en curs.

**Impulso:** Programa d'inserció laboral de persones amb disminució o amb dificultats d'inserció desenvolupat per AMPANS.

Coordinació i derivació d'usuaris del servei per participar en el programa.

**Joves per l'Ocupació Bages:** Programa desenvolupat pel Consell Comarcal del Bages.

Col·laboració en la derivació de joves del servei per participar en la formació i les pràctiques no laborals que organitzi el Consell.

**Sessions Territorials DIBA:** Jornades de trobada entre Ajuntament de la província de Barcelona, per posar en comú millores del XALOC, i fer propostes per properes reunions.

**Odisseu - Pràctiques persones amb estudis universitaris:** Sol·licitud d'un conveni de pràctiques de 300h entre l'Ajuntament de Solsona i Odisseu, per acollir un estudiant universitari per desenvolupar tasques al servei connectem, durant el 2016.

**Garantia Juvenil:** Programa destinat a joves entre 16 i 29 anys per contribuir a la seva inserció laboral. Derivació de les persones del Servei objectiu de ser beneficiàries del Programa al Consell Comarcal del Solsonès i a la Cambra de Comerç de Manresa.

**Dimarts Feiners, Programa de Global Lleida:** Programa d'orientació professional. Realització de diversos tallers d'orientació laboral amb experts a Solsona.

**PICE:** Programa Integral de Cualificación y Empleo de la Cambra de Comerç de Lleida (Garantia Juvenil).

**Singular Talent:** Programa d'orientació i inserció laboral de joves amb estudis de CFGS o univesitaris desenvolupat per l'empresa AIM SOLO (Garantia Juvenil).

**MARMI:** Programa que desenvolupa el Consell Comarcal del Solsonès destinat a orientar i inserir persones beneficiàries de la Renda Mínima d'Inserció.

**Ocupació +45.** Programa liderat per l'Ajuntament de Manresa en col·laboració amb el Consell Comarcal del Bages, finançat per la Diputació de Barcelona, per la millora de la inserció laboral de persones majors de 45 anys de la comarca del Bages.

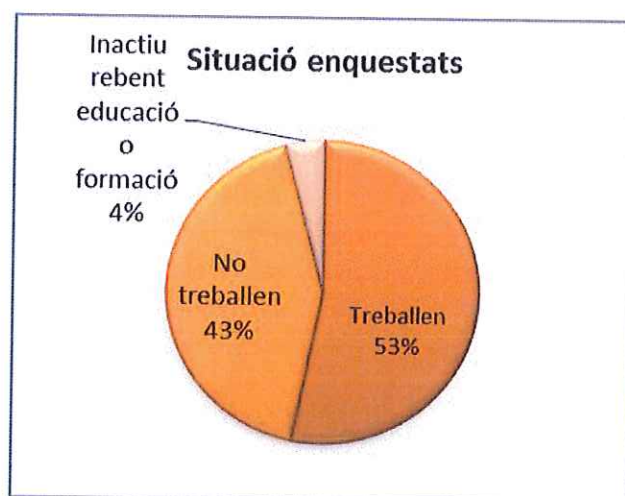
**Contractació en pràctiques de persones joves beneficiàries del Programa de Garantia Juvenil.** Programa per la millora de la inserció de joves qualificats.

## 5. INSERCIÓ AL MERCAT DE TREBALL

Durant el mes de gener de 2017 s'ha realitzat un **seguiment telefònic sistemàtic** a totes les persones ateses pel Servei al 2016, per comprovar quina és la seva situació laboral actual. En total, s'ha pogut realitzar el seguiment del **81% de les persones ateses**.

De les 324 persones a les quals se'ls hi ha pogut fer l'enquesta, **el 53% treballen** (172 persones). El 43% estan en situació d'atur, és a dir, no treballen però busquen feina, i un 4% estan inactives, rebent educació o formació.

Concretament, de les persones que **no treballen**, un 57% fa menys d'un any i el 43% restant fa més d'un any que es troben en aquesta situació.



En el quadre següent, es pot observar com ha evolucionat la situació laboral de les persones ateses en aquest període, en comparació amb la situació inicial en què van arribar al Servei.

| EVOLUCIÓ DE LA SITUACIÓ LABORAL DE LES PERSONES ATESES AL 2016 |                                               |         |       |         |       |       |        |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------|-------|---------|-------|-------|--------|
| Situació laboral inicial (2016)                                | Gener 2017                                    | SOLSONA |       | CARDONA |       | TOTAL | % (*)  |
|                                                                |                                               | Total   | % (*) | Total   | % (*) |       |        |
| Treballen però volen millorar (59)                             | Han millorat                                  | 13      | 29,55 | 5       | 33,33 | 18    | 30,50% |
|                                                                | Segueixen en el mateix lloc de treball        | 29      | 65,91 | 7       | 46,67 | 36    | 61%    |
|                                                                | Estan en situació d'atur                      | 2       | 4,55  | 3       | 20,00 | 5     | 8,50%  |
| Estan en situació d'atur (252)                                 | Han trobat feina                              | 76      | 46,91 | 42      | 46,67 | 118   | 47%    |
|                                                                | Han treballat però tornen a estar sense feina | 27      | 16,67 | 15      | 16,67 | 42    | 17%    |
|                                                                | Continuen sense feina                         | 59      | 36,42 | 33      | 36,67 | 92    | 36%    |
| Rebent educació o formació (13)                                |                                               |         |       |         |       |       |        |

(\*) No s'han localitzat el 19% de les persones ateses. Els percentatges s'han calculat sobre el total de persones localitzades.

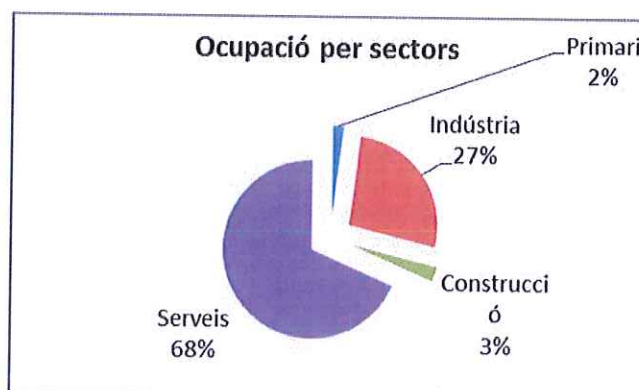
De les persones ateses al 2016, que quan van arribar al Servei estaven en situació d'atur, un 47% han trobat feina (118 persones) i un 17% han treballat, encara que en aquest moment tornen a estar a l'atur (42 persones). D'aquelles persones que pretenien una millora laboral, un 30,5% ho han aconseguit (18 persones).

Respecte al 19% de persones no localitzades, un total de 77 persones, X es trobaven en situació d'atur i Y en recerca de feina per millora laboral. En aquest sentit, es pot afirmar que, davant del pitjor dels escenaris, suposant que tant les que estaven a l'atur com les que volien una millora laboral estiguessin a l'atur al gener de 2017, el percentatge d'inserció del Servei Connectem seria d'un 36%.

### Qualitat de l'Ocupació

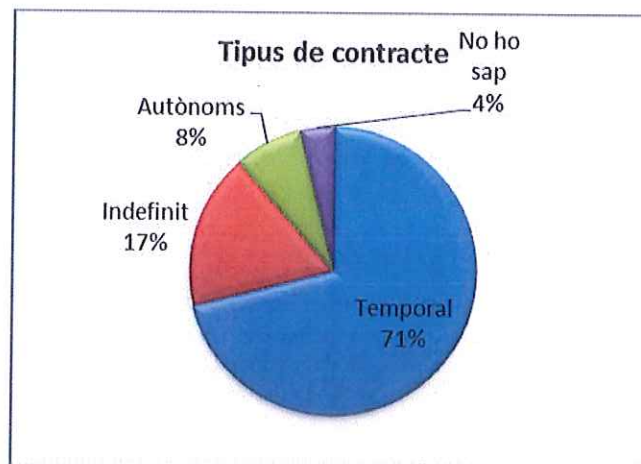
A continuació s'exposa quin tipus d'ocupació s'ha generat i quina és la seva qualitat, analitzant la informació que han facilitat les 172 persones que estaven treballant en el moment de realitzar l'enquesta.

Com es pot observar en el gràfic, el sector que ha absorbit més persones és el **sector serveis (68%)**, seguit per la indústria, la construcció i, finalment, el sector primari.

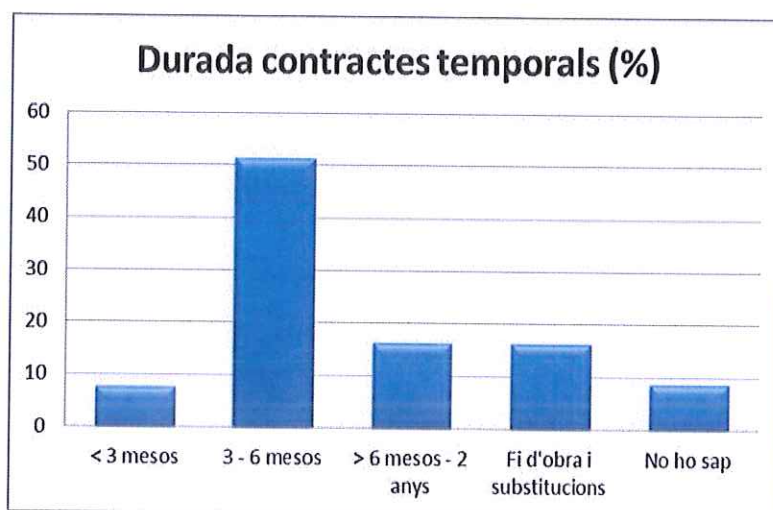




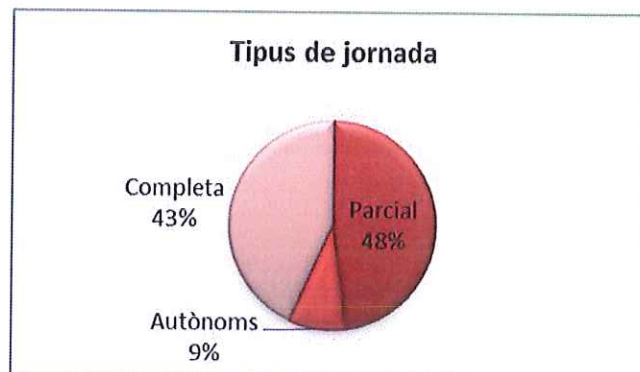
La gran majoria de persones que estan treballant tenen un **contracte temporal (71%)**, seguit del 17% que tenen un contracte indefinit.



La majoria de **contractes temporals** que es realitzen són de 6 mesos de durada (35%), seguits pels de 3 mesos (13%), 1 any (10%), Fi d'obra (9%) i suplències (8%).



Respecte al **tipus de jornada**, un 43% treballen a jornada completa, un 48% a jornada parcial i el 9% restant són autònoms.



Pel que fa a les **possibilitats de continuïtat**, un 65% pensen que mantindran el seu lloc de treball, mentre que un 21% creuen que no.

Un 62% de les persones amb feina consideren que el **Servei Connectem els ha ajudat** en el seu procés de recerca de feina.

Per acabar, dels **recursos que ofereix el Servei Connectem**, el que es valora més és la gestió d'ofertes de treball (46%), seguidament hi ha l'orientació laboral i l'assessorament i els cursos de formació.

